

තනතුරු ඇබැරිතු

වෙළෙඳ, වාණිජ, ආහාර සුරක්ෂිතතා සහ සම්ප්‍රසාර
සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය

මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ
ප්‍රාථමික ශිල්පීය සේවා ගණයේ කාර්මික ශිල්පී තනතුර
සඳහා බඳවා ගැනීම 2025

The Recruitment to the Post of Technician of the
Department of Measurement Units, Standards and
Services - 2025

මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික ශිල්පීය සේවා ගණයේ (PL 3 – 2025) කාර්මික ශිල්පී තනතුරෙහි පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා සුදුස්සන් තෝරා ගැනීම සඳහා සුදුසුකම් ලත් අයගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ. මෙම නිවේදනයේ අවසානයේ ඇති ආදර්ශ ආකෘතිය අනුව පිළියෙල කරන ලද අයදුම්පත් පහත සඳහන් දිනට හෝ ඊට පෙර “අධ්‍යක්ෂ, මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුව, මාහේනවත්ත, පිටිපන, හෝමාගම” යන ලිපිනය වෙත ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතු ය. ඉල්ලුම්පත් බහා එවන කවරයේ වමන්පස ඉහළ කෙළවරේ “මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික ශිල්පීය සේවා ගණයේ කාර්මික ශිල්පී තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම 2025 ” යනුවෙන් පැහැදිලිව සටහන් කළ යුතුය.

(අ) අයදුම්පත් කැඳවන අවසාන දිනය 2025.10.21 දින වේ.

සටහන : ඉල්ලුම් පත්‍රයක් හෝ ඒ සම්බන්ධ ලිපියක් තැපෑලේ දී තැනි වූ බවට හෝ ප්‍රමාද වූ බවට කෙරෙන පැමිණිලි ගැන සලකා බලනු නොලැබේ. අවසාන දිනය දක්වා ඉල්ලුම්පත්‍ර එවීම ප්‍රමාද කිරීමෙන් සිදුවිය හැකි පාඩුව අයදුම්කරුවන් විසින්ම විඳ දරා ගත යුතු ය.

01. සේවයට බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රථිඵල මත බඳවා ගනු ලැබේ. මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් හෝ පරීක්ෂක මණ්ඩලයක් මගින් පවත්වනු ලබන වෘත්තීය පරීක්ෂණයට ලකුණු 40% ක් හෝ ඊට වඩා ලබා ඇති අයදුම්කරුවන් අතරින් කුසලතා අනුපිළිවෙලට බඳවා ගැනීමට නියමිත සංඛ්‍යාව මෙන් දෙගුණයක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබේ. මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමතකර ඇති ලකුණු දීමේ පටිපාටිය අනුව ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ. වෘත්තීය පරීක්ෂණයේ ලකුණු හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ ලකුණුවල එකතුවේ කුසලතා අනුපිළිවෙලට සුදුසුකම්ලත් අයදුම්කරුවන් පමණක් අදාළ තනතුරුවලට මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් පත් කරනු ලැබේ.

02. සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි හා සේවා කොන්දේසි :

I. මෙම තනතුර ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. වැන්දඹු හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට / වැන්දඹු පුරුෂ

හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක මුදල් ගෙවිය යුතුය.

II. පත්වීම අවුරුදු තුනක පරිවාස කාලයකට යටත් වේ.

III. III වන ශ්‍රේණියට බඳවාගෙන වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර පළමු කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත්විය යුතු ය.

IV. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තියට අදාළව හා 2020.10.16 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 18/2020 අනුව රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණත්වය නියමිත කාල අනුව සපුරා ගත යුතුය.

V. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවලට ද, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයට ද, රජයේ මුදල් රෙගුලාසිවලට ද, දෙපාර්තමේන්තුගත අනෙකුත් නියෝගවලට ද මෙම පත්වීම යටත් වේ.

03. වැටුප් පරිමාණය :

රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 10/2025 යටතේ PL3-2025

රු. 42,780-10 x 490-10 x 540-10 x 590 -12 x 630-රු. 66,540 ක

(මාසික) වැටුප් පරිමාණයක් හිමි වේ. (එම චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන II හි විධිවිධාන පරිදි පත්වීම ක්‍රියාත්මකවන දින සිට වැටුප් ගෙවනු ලැබේ). මෙයට අමතරව රජයේ නිලධාරීන් වෙත රජය විසින් කලින් කළට ගෙවනු ලබන දීමනා ද හිමි වේ.

04. තනතුරේ කාර්ය භාරය :

ප්‍රධාන විදුලි පද්ධතියේ නඩත්තු කටයුතු, අලුත්වැඩියා කටයුතු සඳහා සහාය වීම, විදුලි පරිපථවල දෝෂ හඳුනා ගැනීමට සහායවීම, ඉලෙක්ට්‍රෝනික උපකරණවල සුළු අලුත්වැඩියා කටයුතු, පරීක්ෂණාගාරයේ කටයුතුවලට අවශ්‍ය අවස්ථාවල දී සහායවීම හා තනතුරට අදාළව ආයතන ප්‍රධානියා විසින් පවරනු ලබන වෙනත් රාජකාරි.

05. සුදුසුකම් :

5.1 අධ්‍යාපනික සුදුසුකම් :

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේ දී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයයන් හයක් සමත් වී තිබීම.

5.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :

ඉහත 04 හි සඳහන් පරිදි තනතුරේ කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය

කුසලතාවන්හි NVQ සිව්වැනි (04) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

5.3 පළපුරුද්ද :

අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 කට නොඅඩු සක්‍රීය පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

5.4 කායික සුදුසුකම් :

සෑම අපේක්ෂකයෙකු ම ශ්‍රී ලංකාවේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත්, තනතුරෙහි රාජකාරි ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

5.5 වයස :

අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට අවම වයස් සීමාව අවුරුදු 18 ක්වන අතර, උපරිම වයස් සීමාව අවුරුදු 45 ක් වේ. රජයේ සේවයේ නියුතු අයට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

5.6 වෙනත් සුදුසුකම් :

- I. අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන් විය යුතුය.
- II. අයදුම්කරුවන් විශිෂ්ට චරිතයකින් හා මනා සෞඛ්‍ය තත්ත්වයකින් හෙබි අයකු විය යුතුය.
- III. අයදුම්පත් කැඳවීමේ අවසන් දිනට තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියලුම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

06. විෂය නිර්දේශය :

6.1 වෘත්තීය පරීක්ෂණය :

මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික ශිල්පීය සේවා ගණය (PL-03-2025) කාර්මික ශිල්පී තනතුර සඳහා වෘත්තීය පරීක්ෂණය පහත සඳහන් විෂය නිර්දේශයෙන් සමන්විත වේ. මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් වෘත්තීය පරීක්ෂණය සිදු කරනු ලැබේ.

ප්‍රශ්න පත්‍රය	විෂය නිර්දේශය	කාලය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය	ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි NVQ සිව්වැනි (04) මට්ටමට අදාළව පරීක්ෂණය පවත්වනු ලැබේ.	පැය 1	100	40%

6.2 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය - ලකුණු 100 යි.

ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයේ ප්‍රශ්න පත්‍රයට 40% ක් හෝ ඊට වඩා ලබා ඇති අයදුම්කරුවන් අතරින් කුසලතා අනුපිළිවෙලට බඳවා ගැනීමට නියමිත සංඛ්‍යාව මෙන් දෙගුණයක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබේ. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය පැවැත්වෙන දිනය මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබේ. මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් පහත දැක්වෙන පරිදි ලකුණු ලබාදීම සිදුකරනු ලැබේ.

ලකුණු ලබාදෙන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරාගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
අතිරේක අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	40%
අතිරේක පළපුරුද්ද	40	
අතිරේක වෘත්තීය සුදුසුකම්	20	
භාෂා ප්‍රවීණතාවය	15	
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන කුසලතාවය	05	
100		

සටහන : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවීම, පත්වීම සඳහා සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කිරීමක් සේ සලකනු නොලැබේ.

07. විභාග කොන්දේසි :

- I. වෘත්තීය පරීක්ෂණය සඳහා සිංහල/දෙමළ/ඉංග්‍රීසි භාෂාවලින් අපේක්ෂකයන් කැමති එක් භාෂාවකින් විභාගයට පෙනී සිටිය හැක. අපේක්ෂකයකුට ස්වකීය අයදුම් පත්‍රයෙහි දැක්වෙන විභාග මාධ්‍ය වෙනස් කිරීමට අවසර දෙනු නොලැබේ.
- II. ඉල්ලුම් පත්‍රය සෙ.මී. 22-29 ප්‍රමාණයේ A4 කඩදාසියේ දෙපැත්ත පාවිච්චි කරමින් සකස් කළ යුතු අතර, අංක 01 සිට 10 තෙක් ශීර්ෂ පළමුවන පිටුවට ද, අංක 11 සිට 13 තෙක් ශීර්ෂ දෙවන පිටුවට ද, ඉතිරිය තෙවන පිටුවට ද ඇතුළත්වන පරිදි තම අත් අකුරින්ම අයදුම්පත සම්පූර්ණ කළ යුතුය. ආදර්ශ ඉල්ලුම් පත්‍රයට අනුකූල නොවන ඉල්ලුම් පත්‍ර අසම්පූර්ණ ඉල්ලුම් පත්‍ර දැනුම්දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. අදාළ ඉල්ලුම් පත්‍රයේ පිටපතක් ළඟ තබා ගැනීම ප්‍රයෝජනවත් වනු ඇත. තව ද, සම්පූර්ණ කරනු ලබන ඉල්ලුම් පත්‍රය අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ සඳහන් ආදර්ශ ඉල්ලුම් පත්‍රයට අනුකූල ද යන්න පිළිබඳ අයදුම්කරු විසින් විමසා බැලිය යුතුය. එසේ නොවුනහොත් අයදුම්පත ප්‍රතික්ෂේපවන බව ද වැඩිදුරටත් දන්වමි.
- III. මූලික සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කරන ලද අපේක්ෂකයන්ට පමණක් කැඳවීම් ලිපි නිකුත් කරනු ලැබේ. වෘත්තීය පරීක්ෂණය ආරම්භවන දිනයේ කැඳවීම් ලිපිය සහ ජාතික හැඳුනුම්පත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. අපේක්ෂකයකුට කැඳවීම් ලිපියක් නිකුත් කිරීම ඔහු හෝ ඇය තෝරාපත්කර ගැනීමට සුදුසුකම් සපුරා ඇති බව පිළිගැනීමක් ලෙස නොසැලකිය යුතුය.
- IV. වෘත්තීය පරීක්ෂණය කල්දැමීමේ හෝ අවලංගු කිරීමේ බලය මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා සතු වේ.
- V. වෘත්තීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම සම්බන්ධයෙන් පත්වීම් බලධාරියා විසින් පනවනු ලබන නීතිරීතිවලට අපේක්ෂකයින් යටත් වේ. එම නීතිරීති උල්ලංඝනය කළහොත් පත්වීම් බලධාරියා විසින් පනවනු ලබන දඬුවමකට යටත්වීමට ඔහුට හෝ ඇයට සිදුවනු ඇත.
- VI. අපේක්ෂකයාගේ අනන්‍යතාවය : ශාලාධිපති සැඟීමකට පත්වන අයුරින් සෑම අපේක්ෂකයකුම වෘත්තීය පරීක්ෂණ ශාලාවේ දී තම අනන්‍යතාවය ඔප්පුකර සිටිය යුතුය. පහත සඳහන් ලේඛනවලින් එකක් පමණක් පිළිගනු ලැබේ.
 - (I). පුද්ගලයන් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්ත -මේන්තුව මගින් නිකුත්කළ ජාතික හැඳුනුම්පත,
 - (II). වලංගු විදේශ ගමන් බලපත්‍රය,
 - (III). වලංගු රියදුරු බලපත්‍රය.

(VII). සැලකිය යුතුය :

- (අ) ඉල්ලු අවස්ථාවක දී ලියවිලි ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත්වන අපේක්ෂකයන්ගේ අයදුම්පත්‍ර ගැන සලකා බලනු නොලැබේ.
- (ආ) සෑම අයදුම්කරුවෙක්ම අයදුම්පත්‍රයේ තම අත්සන සහතික කරවා ගැනීම අනිවාර්ය වේ. දැනට රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු නිලධාරීන්, දෙපාර්තමේන්තු/ ආයතන ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් තම අයදුම්පත් එවිය යුතුය. අනෙකුත් අයදුම්කරුවන්ගේ අත්සන රජයේ විදුහලක විදුහල්පති/ සාමදාන විනිශ්චයකාරවරයකු/ නීතිඥවරයෙකු / ප්‍රසිද්ධ නොතාරිස්වරයෙකු/ ත්‍රිවිධ හමුදාවේ අධිකාරීලත් නිලධාරියකු හෝ රු: 82,150.00 හෝ ඊට වැඩි මාසික ඒකාබද්ධ වැටුපක් ලබන රජයේ ස්ථීර තනතුරක් දරන නිලධාරියෙකු විසින් සහතික කළ යුතුය.

(VIII). සාවද්‍ය තොරතුරු සැපයීමට දඬුවම :

අපේක්ෂකයකුට සුදුසුකම් නොමැති බව අනාවරණය වුවහොත් වෘත්තීය පරීක්ෂණයට කලින් හෝ වෘත්තීය පරීක්ෂණය පවත්වන කාලයේ දී හෝ වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් පසුව හෝ ඕනෑම අවස්ථාවක දී ඔහුගේ/ඇයගේ අපේක්ෂකත්වය අවලංගු කිරීමට ඉඩ ඇත. අපේක්ෂකයකු ඉදිරිපත් කර ඇති කිසියම් කරුණක් සාවද්‍ය බව දැන දැනම ඉදිරිපත් කර ඇති බව හෙලි වුවහොත්, එසේ නැත්නම් යම් වැදගත් කරුණක් ඔහු/ඇය ඕනෑ කමකින් යටපත් කර ඇත්නම් ඔහු/ඇය සේවයෙන් පහ කිරීමට ඉඩ ඇත.

08. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීති, කලින් කලට රාජ්‍ය සේවය සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කර ඇති චක්‍රලේඛ හා ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයට අදාළ වූ සේවා ව්‍යවස්ථාව හා ඊට සිදු කර ඇති සංශෝධනයන්හි කොන්දේසි මෙම තනතුර සඳහා අදාළ වේ.
09. මෙම රෙගුලාසිවල සඳහන් කර නොමැති යම් කරුණු පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් තීරණය කරනු ඇත.
10. මෙම නිවේදනයෙන් ආවරණය නොවන කිසියම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීමේ බලය මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂවරයා සතුවන අතර, සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය නිවේදන අතර කිසියම් අනනුකූලතාවයක් වේ නම් එවැනි විටෙක සිංහල නිවේදනය බලාත්මක වේ.

එස්. එන්. අකුරන්තිලක,
මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා අධ්‍යක්ෂ.

2025 සැප්තැම්බර් මස 04 වැනි දින,
මිනුම් ඒකක, ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
මාහේන්වත්ත,
පිටිපන,
හෝමාගම.