



ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය



මෙම අධිකාරියේ පුරප්පාඩුව පවත්නා පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා අදාළ සුදුසුකම් සපුරන, කුසලතා පූර්ණ, කාර්යශූර, විශිෂ්ට චරිතයකින් හෙබි ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

	තනතුරු නාමය	සේවා ගණය, වැටුප හා වයස් සීමාව	සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම්	පුරප්පාඩු පවතින ස්ථාන
01	අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)	සේවා ගණය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වකුලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.140,640-15x4,100 – 202,140 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 105,399.00 වයස් සීමාව අවුරුදු 35 ට නොඅඩු හා වයස 55 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් වාණිජ/ගණකාධිකරණ හෝ ඊට සමාන විෂය ක්ෂේත්‍රයක උපාධියක් ලබා තිබීම. සමහ වාණිජ/ගණකාධිකරණ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම/ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (ICASL) හෝ වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ සංගමයේ (ACCA) හෝ වරලත් පිරිවැය කළමනාකරණ ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (CIMA) ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් මූල්‍ය කළමනාකරණය හෝ විගණන කටයුතු පිළිබඳ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 02. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (ICASL) හෝ වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ සංගමයේ (ACCA) පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම හෝ වරලත් පිරිවැය කළමනාකරණ ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (CIMA) පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් මූල්‍ය කළමනාකරණය හෝ විගණන කටයුතු පිළිබඳ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය
02	අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් හා පරිපාලන)	සේවා ගණය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වකුලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.140,640-15x4,100 – 202,140 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 105,399.00 වයස් සීමාව අවුරුදු 35 ට නොඅඩු හා වයස 55 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සමහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය
03	අධ්‍යක්ෂ (සැලසුම්, පර්යේෂණ හා සංවර්ධන)	සේවා ගණය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වකුලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.140,640-15x4,100 – 202,140 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 105,399.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා වයස් සීමාව අවුරුදු 35 ට නොඅඩු හා වයස 55 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ විද්‍යාවේදී හෝ විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සමහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය
04	අධ්‍යක්ෂ (පරීක්ෂණ හා ඇගයීම්)	සේවා ගණය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වකුලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.140,640-15x4,100 – 202,140 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 105,399.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා වයස් සීමාව අවුරුදු 35 ට නොඅඩු හා වයස 55 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඉංජිනේරු හෝ ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වෙනත් විද්‍යාවේදී උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සමහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකාර” මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 02. ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු ආයතනයේ (IESL) පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක “කළමනාකාර” මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය

05	අධ්‍යක්ෂ (වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන හා රැකියා ස්ථාපන)	සේවා ගණය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.140,640-15x4,100 – 202,140 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 105,399.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 35 ට නොඅඩු හා වයස 55 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය
06	ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක	සේවා ගණය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.140,640-15x4,100 – 202,140 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 105,399.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 35 ට නොඅඩු හා වයස 55 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් වාණිජ/ගණකාධිකරණ හෝ ඊට සමාන විෂය ක්ෂේත්‍රයක උපාධියක් ලබා තිබීම. සමඟ වාණිජ/ගණකාධිකරණ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම/ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (ICASL) හෝ වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ සංගමයේ (ACCA) හෝ වරලත් පිරිවැය කළමනාකරණ ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (CIMA) ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් මූල්‍ය කළමනාකරණය හෝ විගණන කටයුතු පිළිබඳ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 02. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (ICASL) හෝ වරලත් සහතිකලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ සංගමයේ (ACCA) හෝ වරලත් පිරිවැය කළමනාකරණ ගණකාධිකරණ ආයතනයේ (CIMA) පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම. සහ රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක "කළමනාකාර" මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් මූල්‍ය කළමනාකරණය හෝ විගණන කටයුතු පිළිබඳ වසර පහළොවක (15) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	
07	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (දිස්ත්‍රික්)	සේවා ගණය කළමනාකාර (MM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.91,690 - 10x2,480 – 15 x 3,450 – 168,240 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 71,730.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඉංජිනේරු හෝ ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වෙනත් විද්‍යාවේදී උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 02. තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 03. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමා (NDT)/ජාතික ඉංජිනේරු විද්‍යා ඩිප්ලෝමා (NDES)/ උසස් ජාතික ඉංජිනේරු ඩිප්ලෝමා (HNDE) / ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලයේ ඉංජිනේරු තාක්ෂණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා/ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 6 වන මට්ටම (NVQ Level 6) සහතිකයක් ලබා තිබීම සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර හයක (06) සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	කිළිනොවිටි අම්පාර පුත්තලම කුරුණෑගල පොළොන්නරුව රත්නපුර තලේල
08	අභ්‍යන්තර විගණක	සේවා ගණය කළමනාකාර (MM 1-1) වැටුප් ක්‍රමය: <u>(වක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.91,690 - 10x2,480 – 15 x 3,450 – 168,240 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 71,730.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කළමනාකරණ, වාණිජ්‍යය, මූල්‍ය හෝ ගණකාධිකරනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 02. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (ICASL)/ බ්‍රිතාන්‍යයේ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයේ (CIMA)/ බ්‍රිතාන්‍යයේ සහතිකලත් වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයේ (ACCA) අන්තර් මධ්‍යම සහතිකය ලබා තිබීම. හෝ 03. රජයේ කාර්මික විද්‍යාලයේ උසස් ජාතික වාණිජ ඩිප්ලෝමාව හෝ උසස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව (HNDA) සමත් වී තිබීම. සහ අදාළ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු ගිණුම් හෝ විගණන කටයුතු පිළිබඳ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම	ප්‍රධාන කාර්යාලය
09	ඉංජිනේරු (කොන්ත්‍රාත් පදනම මත)	සේවා ගණය කළමනාකාර (MM 1-1) මාසික දීමනාව රු.71,730.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඉංජිනේරු (සිවිල්) උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 02. තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය

			හෝ 03. සිවිල් ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමා (NDT)/ජාතික ඉංජිනේරු විද්‍යා ඩිප්ලෝමා (NDES)/ උසස් ජාතික ඉංජිනේරු ඩිප්ලෝමා (HNDE) /ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලයේ ඉංජිනේරු තාක්ෂණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා/ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 6 වන මට්ටම (NVQ Level 6) සහතිකයක් ලබා තිබීම සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර හයක (06) සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	
10	පරීක්ෂණ හා ඇගයීම් නිලධාරී තනතුරු - 05	<u>සේවා ගණය</u> කණිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM 1-1) <u>වැටුප් ක්‍රමය:</u> <u>(වකලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.72,650 - 10x1,360 – 18 x 2,040 – 122,970 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 58,615.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	හෝ 01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ විද්‍යාවේදී උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 02. තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. හෝ 03. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමා (NDT)/ජාතික ඉංජිනේරු විද්‍යා ඩිප්ලෝමා (NDES)/ උසස් ජාතික ඉංජිනේරු ඩිප්ලෝමා (HNDE)) /ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලයේ ඉංජිනේරු තාක්ෂණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා/ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහක (05) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 04. තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහයක (10) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	උතුරු පළාත උතුරුමැද පළාත සබරගමුව පළාත බස්නාහිර පළාත ඌව පළාත
11	පද්ධති විශ්ලේෂක - තනතුරු - 01	<u>සේවා ගණය</u> කණිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM 1-1) <u>වැටුප් ක්‍රමය:</u> <u>(වකලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.72,650 - 10x1,360 – 18 x 2,040 – 122,970 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 58,615.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම.	ප්‍රධාන කාර්යාලය
12	මූල්‍ය නිලධාරී තනතුරු - 09	<u>සේවා ගණය</u> කණිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM 1-1) <u>වැටුප් ක්‍රමය:</u> <u>(වකලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.72,650 - 10x1,360 – 18 x 2,040 – 122,970 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 58,615.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කළමනාකරණ, වාණිජ්‍යය, මූල්‍ය හෝ ගණකාධිකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 02. උසස් ජාතික තාක්ෂණික විද්‍යාලයේ උසස් ජාතික වාණිජ ඩිප්ලෝමාව හෝ උසස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව (HNDA) සමත් වී තිබීම. හෝ 03. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (ICASL) / බ්‍රිතාන්‍යයේ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයේ (CIMA) / බ්‍රිතාන්‍යයේ සහතිකලත් වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයේ (ACCA) අන්තර් මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත් වීම.	පුත්තලම මොණරාගල රත්නපුර මාතලේ ගම්පහ මඩකලපුව ත්‍රිකුණාමලය කෑගල්ල කුරුණෑගල
13	පුහුණු නිලධාරී තනතුරු - 25	<u>සේවා ගණය</u> කණිෂ්ඨ කළමනාකාර (JM 1-1) <u>වැටුප් ක්‍රමය:</u> <u>(වකලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛණ 01 අනුව 2027.01.01 දින සිට)</u> රු.72,650 - 10x1,360 – 18 x 2,040 – 122,970 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා. <u>2025.01.01 දින සිට වැටුප් පියවර</u> රු: 58,615.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ විද්‍යාවේදී උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ 02. තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. හෝ 03. අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමා (NDT)/ජාතික ඉංජිනේරු විද්‍යා ඩිප්ලෝමා (NDES)/ උසස් ජාතික ඉංජිනේරු ඩිප්ලෝමා (HNDE) /ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලයේ ඉංජිනේරු තාක්ෂණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා /ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහක (05) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ 04. තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පස්වැනි (05) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. සහ එම සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහයක (10) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.	යාපනය කිළිනොච්චිය මුලතිව් වව්නියාව ත්‍රිකුණාමලය අනුරාධපුර ගම්පහ කළුතර මහනුවර කෑගල්ල මොණරාගල රත්නපුර පොළොන්නරුව බදුල්ල කොළඹ හම්බන්තොට කුරුණෑගල මාතර මඩකලපුව මිරිස්පවිල තලල්ල

14	ප්‍රමාණ සමීක්ෂක (කොන්ත්‍රාත් පදනම මත) තනතුරු - 01	<u>සේවා ගණය</u> කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණ) (MA 2-2) <u>මාසික දීමනාව</u> රු.43,379.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. එක් එක් තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදාළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පහ (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක තාක්ෂණික පාඨමාලාවක් සාර්ථකව හදාරා ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. <u>තනතුරට විශේෂිත වෙනත් සුදුසුකම්.</u> අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ එක් වසරක (01) සේවා පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම අතිරේක සුදුසුකමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.	ප්‍රධාන කාර්යාලය
15	සැලසුම් ශිල්පී (කොන්ත්‍රාත් පදනම මත)	<u>සේවා ගණය</u> කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණ) (MA 2-2) <u>මාසික දීමනාව</u> රු.43,379.00 හා රජයේ අනුමත අනෙකුත් දීමනා <u>වයස් සීමාව</u> අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා වයස 45 ට නොවැඩි	01. එක් එක් තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදාළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද කාර්මික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පහ (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක තාක්ෂණික පාඨමාලාවක් සාර්ථකව හදාරා ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම. <u>තනතුරට විශේෂිත වෙනත් සුදුසුකම්.</u> අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ එක් වසරක (01) සේවා පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම අතිරේක සුදුසුකමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.	ප්‍රධාන කාර්යාලය

- සැ.යු:**
- ❖ ඉහත තනතුරු සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට හා සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර කාර අරමුදලට හිමිකම් සහිතය.
 - ❖ අදාළ අයදුම් පත්‍රය ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ වෙබ් පිටුවෙන් www.vtasl.gov.lk භාගත කරගත යුතුය.
 - ❖ රජයේ/රාජ්‍ය ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයන්හි සේවයේ නියුතුවුවන් සඳහා ඉහත වයස් සීමාවන් අදාළ නොවේ.
 - ❖ එක් තනතුරකට වඩා වැඩි ගණනකට අයදුම් කරන්නේ නම්, ඒ ඒ තනතුර සඳහා වෙන් වෙන් වශයෙන් අයදුම්පත් යොමු කළ යුතුය.
 - ❖ අදාළ අයදුම්පත් **2025 ජූලි මස 07 දින** හෝ ඊට පෙර පහත ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් පමණක් යොමු කළ යුතුය. අයදුම්පත් බහාලන කවරයේ වම්පස ඉහල කෙළවරේ **අයදුම් කරන තනතුර** සඳහන් කර එවිය යුතුය. අසම්පූර්ණ, අදාළ සුදුසුකම් සපුරා නොමැති හෝ ප්‍රමාදවී ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
 - ❖ ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන පරිදි විවෘත ලිඛිත තරඟ විභාගයකින් හා / හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත් කරනු ලබන මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් බඳවා ගනු ලැබේ. බඳවා ගැනීමේදී ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ සභාපති/ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණය අවසාන තීරණය වේ.
 - ❖ ඉහත අංක 7,10,12 හා 13 දරණ තනතුරු සඳහා තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය විසින් තීරණය කරනු ලබන යම් කාලසීමාවක් මෙම අධිකාරියේ සේවා අවශ්‍යතාවය මත අනුයුක්ත කරනු ලබන පළාතේ/දිස්ත්‍රික්කයේ අනිවාර්යයෙන්ම සේවය කිරීමට මෙම අධිකාරිය සමඟ ගිවිසුම්ගත විය යුතුය. කෙසේ වුවද මෙම අධිකාරියේ අවශ්‍යතාවයන් මත අනුයුක්ත කරනු ලබන ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ ඕනෑම සේවා ස්ථානයක සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

සභාපති/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී,
ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය,
“නිපුණතා පියස”, 04 වැනි මහල, අංක 354/2, ඇල්විට්ගල මාවත,
නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05.
දු.ක.අංක - 0112-596516/17

- *ජීවීතයට හැකියාවක් හැකියාවට බැකියාවක්* -