කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය

ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

තනතුරු පුරප්පාඩු - ප්‍රධාන කාර්යාලය / පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය

පූර්ණ රජය සතු සමාගමක් වන ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් ආයතනයෙහි පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් වෙතින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. මානව්‍ය කාර්‍යාංශාධිපති (මානව සම්පත් හා සාකුල) - Deputy General Manager (Administration and Human Recourse)

පෙළපබඳ තනතුරුහි සංඛ්‍යාව - (HM-1-3)

පූර්ණකාලීන සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -01)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

(අ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක ඔහොට සමගින් කළමනාකරණ හෝ ව්‍යාපාරයන් පිළිබඳ පූර්ව උපාධියක් සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධියක් (Masters) පැහැතිම / අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළවෙන්හා පූර්වුපාධි පරිදෘෂ්ඨ ධාරණයෙන් ආත්ම ගාම්භීරත්වය ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්දද

රජයේ, රජය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, වාණිජ්‍යමය ආයතනයක හෝ පිළිගත් සෙත්ලිමුම් ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමින් අවම කාලයක් පවත් වසර 17 ක අලුදුරුද්දක් සමඟ අත් යතෙන් වර්ෂ වර්තාවක් තිබීම.

අපේක්ෂාව අදාළකිරීමටයි

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

1. ඉහත සඳහන් කාර්ය අදාළකිරීමටයි සඳහා වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.
2. වෙනස්ව කළමනාකාරී (HM-1-1) මට්ටම් යටතේ අවම වශයෙන් වසර 03ක කල් පැවැත්ම සම්බන්ධයෙන් සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.
3. කළමනාකාර (HM-1-1) මට්ටම් යටතේ අලුදුරුද්දක් 1 වන අලුත්කරුවන් අවම වශයෙන් වසර 01 ක අලුදුරුද්දක් සමඟින් සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.

HM -1-3, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය සහ කොන්ත්‍රාත් කාලය

කළමනාකාරී සේවා වලදාරී 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - HM -1-3, රු.86,865/=-2,270X15 = 120,915/-

රු.8,982/50/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු 35 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු 35 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ සඳහා නොවේ.

HM -1-3 වැටුප් පරිමාණය සඳහා පත්‍රය සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිමැදි.

1. PED/I/2015,PED/I/2015(i) හා PED/I/2015(ii) යන වලදාරුවා පුරාවෘත්ත දීමනාව සහ රාත්‍රියට කරුණු සඳහා ආයතනයේ වාහනයක් යන සඳහාවන් ලබා දීම.
2. රජය වාහන වලදාරුවා අංක 09/2022 දුනාවා සත්‍යාපිත වැඩ අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
3. කළමනාකාරීන් සවිට වසු අදුදිය අංක 03/2017 දුනාවා සත්‍යාපිත අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

02. අලෙවි කළමනාකාර (Marketing Manager)

කළමනාකාර සේවා තනතුර (MM-1-1)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - ප්‍රධාන කාර්යාලය (පූර්ණකාලී - 01)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක් අලුවිවි කළමනාකාරණය සඳහාවූ උපාධියක්

සහ

උසස් පුදුසුකම් පූර්ණ ඇත්තෝන් සහ රජය දෙපාර්තමේන්තු සංස්ථා/ වාරවර්තමින සේවීවල/ සෙත් පිළිගත් සෙත්ලිමුම් ආයතනයක අදු විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාරණ මට්ටමේ වසරක් (01) පලුපරිද්ද

අපේක්ෂාව අදාළකිරීමටයි

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

1. ඉහත සඳහන් කාර්ය අදාළකිරීමටයි සඳහා වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.
2. සමීක්ෂ කළමනාකාර (JM-1-2) මට්ටම් යටතේ අදු විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර 03 ක අලුදුරුද්දක් සමඟ සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.

MM -1-1, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය හා කොන්ත්‍රාත් පරිමාණය

කළමනාකාරණ සේවා වලදාරුවා 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - MM - 1-1, රු.53,175/=1,375X10, 1,910X15 = 95,575/-

රු.33,173/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු : 28 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු : 45 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ නොවේ.

MM -1-1 වැටුප් පරිමාණය සඳහා පත්‍රය සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිමැදි.

1. රජය වාහන වලදාරුවා අංක 09/2022 දුනාවා සත්‍යාපිත වැඩ අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
2. කළමනාකාරීන් සවිට වසු අදුදිය අංක 03/2017 දුනාවා සත්‍යාපිත අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
3. රු.15,000/- වන ඉංජිනේරින් රඳවා ගැනීම දීමනාවක්

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

04. කැණීම් හා කැණීම් ඉංජිනේරු - Mining & Processing Engineer

කළමනාකාර සේවා තනතුර (MM-1-1)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -01)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් / වෘත්තීය සුදුසුකම්

1. විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, උසස් පෙළ ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් ලබා ගත් බී.එස්.සී. (ඉංජිනේරු) උපාධියක් හෝ
2. විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, උසස් පෙළ ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් ලබා ගත් බී.එස්.සී. (ඉංජිනේරු) උපාධියක් හෝ
3. ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් උසස් පෙළ සමත් වී, ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් ලබා ගත් බී.එස්.සී. (ඉංජිනේරු) උපාධියක් හෝ
4. විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, උසස් පෙළ ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් ලබා ගත් බී.ටෙක් (ඉංජිනේරු) උපාධියක්

සහ

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

අපේක්ෂාව අදාළකිරීමටයි

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

1. ඉහත සඳහන් කාර්ය අදාළකිරීමටයි සඳහා වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.
2. සමීක්ෂ කළමනාකාර (JM-1-2) මට්ටම් යටතේ අදු විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර 03 ක අලුදුරුද්දක් සමඟ සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.

MM -1-1, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය හා කොන්ත්‍රාත් පරිමාණය

කළමනාකාරණ සේවා වලදාරුවා 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - MM - 1-1, රු.53,175/=1,375X10, 1,910X15 = 95,575/-

රු.33,173/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු : 28 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු : 45 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ නොවේ.

MM -1-1 වැටුප් පරිමාණය සඳහා පත්‍රය සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිමැදි.

1. රජය වාහන වලදාරුවා අංක 09/2022 දුනාවා සත්‍යාපිත වැඩ අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
2. කළමනාකාරීන් සවිට වසු අදුදිය අංක 03/2017 දුනාවා සත්‍යාපිත අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
3. රු.15,000/- වන ඉංජිනේරින් රඳවා ගැනීම දීමනාවක්

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

05. සිමෙන්තුන ඉංජිනේරු - Production Engineer

කළමනාකාර සේවා තනතුර (MM-1-1)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -01)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් / වෘත්තීය සුදුසුකම්

1. විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් උසස් පෙළ ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් ලබා ගත් බී.එස්.සී. (ඉංජිනේරු) උපාධියක් හෝ
2. විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, උසස් පෙළ ඉංජිනේරු විද්‍යාව විෂයය ධාරාවෙන් ලබා ගත් බී.ටෙක් (ඉංජිනේරු) උපාධියක්

සහ

උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රජය දෙපාර්තමේන්තු / සංස්ථා / වාරවර්තින සේවීවල/ සෙත් පිළිගත් සෙත්ලිමුම් ආයතනයක අදු විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාරීන් මට්ටමේ වසරක් (01) පලුපරිද්ද

සහ

විශේෂයෙන් නිර්මාණ ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රය තුළ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා ගැනීම සඳහා ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රමුඛ ආයතනයක් වන සිමෙන්තුන ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාරීන් මට්ටමේ වසරක් (01) පලුපරිද්ද

අපේක්ෂාව අදාළකිරීමටයි

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

1. ඉහත සඳහන් කාර්ය අදාළකිරීමටයි සඳහා වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.
2. සමීක්ෂ කළමනාකාර (JM-1-2) මට්ටම් යටතේ අදු විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර 03 ක අලුදුරුද්දක් සමඟ සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.

MM -1-1, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය හා කොන්ත්‍රාත් පරිමාණය

කළමනාකාරණ සේවා වලදාරුවා 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - MM - 1-1, රු.53,175/=1,375X10, 1,910X15 = 95,575/-

රු.33,173/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු : 28 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු : 45 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ නොවේ.

MM -1-1 වැටුප් පරිමාණය සඳහා පත්‍රය සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිමැදි.

1. රජය වාහන වලදාරුවා අංක 09/2022 දුනාවා සත්‍යාපිත වැඩ අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
2. කළමනාකාරීන් සවිට වසු අදුදිය අංක 03/2017 දුනාවා සත්‍යාපිත අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
3. රු.15,000/- වන ඉංජිනේරින් රඳවා ගැනීම දීමනාවක්

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

06. ආරක්ෂක කළමනාකාර - Security Manager

කළමනාකාර සේවා තනතුර (MM-1-1)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -01)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් උපාධි හෝ උසස්පෙළ

සහ

උපාධි පුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජය සෙවලීම් සේවයේ / හමුදා, සේවයේ / විදින්ගේ ආයතනයක අදු ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාරීන් මට්ටමේ වසර 01ක් පලුපරිද්ද

අපේක්ෂාව අදාළකිරීමටයි

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

1. ඉහත සඳහන් කාර්ය අදාළකිරීමටයි සඳහා වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.
2. සමීක්ෂ කළමනාකාර (JM-1-2) මට්ටම් යටතේ අදු විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර 03 ක අලුදුරුද්දක් සමඟ සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.

MM -1-1, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය හා කොන්ත්‍රාත් පරිමාණය

කළමනාකාරණ සේවා වලදාරුවා 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - MM - 1-1, රු.53,175/=1,375X10, 1,910X15 = 95,575/-

රු.33,173/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු : 28 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු : 45 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ නොවේ.

MM -1-1 වැටුප් පරිමාණය සඳහා පත්‍රය සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිමැදි.

1. රජය වාහන වලදාරුවා අංක 09/2022 දුනාවා සත්‍යාපිත වැඩ අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.
2. කළමනාකාරීන් සවිට වසු අදුදිය අංක 03/2017 දුනාවා සත්‍යාපිත අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

07. පුහුණු හා සිසුනාගා සංවර්ධන නිලධාරී - Training and Skills Development Officer

සහකාර කළමනාකාර සේවා තනතුර (JM-1-2)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -01)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල පූර්ණෝපාධි සහතිකයක් සහිත විදින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින්, මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳව උපාධි හෝ උසස් උපාධියක්

අපේක්ෂාව අදාළකිරීමටයි

ඉහත සඳහන් සුදුසුකම් ඵලින් වන්නේ වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.

1. ඉහත සඳහන් කාර්ය අදාළකිරීමටයි සඳහා වන සුදුසුකම් පලුපා තිබීම.
2. කළමනාකාරී සහකාර තත්ත්වයෙන් යුතුව වසර 03 ක අලුදුරුද්දක් සමඟ සතුටුදායක මට්ටමේ කාර්යසාධන පෙන්වා තිබීම.

JM-1-2, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය හා කොන්ත්‍රාත් පරිමාණය

කළමනාකාරණ සේවා වලදාරුවා 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - JM-1-2, රු.43,355/=755X10, 1,135X18 = 71,335/-

රු.43,335/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු : 28 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු : 45 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ නොවේ.

JM-1-2 වැටුප් පරිමාණය සඳහා පත්‍රය සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද ගිණිමැදි.

රජය වාහන වලදාරුවා අංක 09/2022 දුනාවා සත්‍යාපිත වැඩ අදුදිය සවිට කාලය සඳහන් කර යෙන වියත්ය දීමනාව ගෙවීම කරනු ලැබේ.

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

08. ඉංජිනේරු සහකාර - Engineering Assistant (සැකිලි/ගෘහ්‍යනිර්මාණ/විදුලි /විදුලිස්/ඉණිසාදුක)

කළමනාකාරණ සහකාර (ගාස්තෑන) සේවා තනතුර (MA-2-1)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -02)

බාහිර අදාළකිරීමටයි සඳහා

තාක්ෂණික විභාගයන් /ඉගිණිම

ඉංජිනේරු තාක්ෂණවේදී ගාස්තාන්‍යාංශයට අදාළව සහතික කළ ආයතනයකින් සහතික කර ඇති පරිදි සැකිලි/ ගෘහ්‍යනිර්මාණ/ විදුලි / විදුලිස් / ඉණිසාදුක ක්ෂේත්‍රයන්හි ඩිප්ලෝමා සහතිකය (N.V.Q) වන (3) වැනි මට්ටමට අඩු නොවන්නා වූ තාක්ෂණවේදී සාර්ථකව අවුරුදු 2 ක් පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

MA-2-1, සේවා කොන්ත්‍රාත් අදාළ වැටුප් පරිමාණය හා කොන්ත්‍රාත් පරිමාණය

කළමනාකාරණ සේවා වලදාරුවා 02/2016 අනුව

වැටුප් පරිමාණය - MA-2-1, රු.30,310/=300X10, 350X7, 495x4, 660x20 = 50,940/-

රු.30,310/=/- වන අගනිමහ වැටුප් කඳවැකි පිහිටුවා වැටුප් වෙවල පුලුණි.

විශේෂ සීමාව 1 අදු 18 ට නොඉදිර වීය යුතු අතර, අදු : 45 ට පෙරවීය වීය යුතුය. අතහරින් කළමනාකාරීගේ සඳහා උපරිම වයස් සීමාව මෙ නොවේ.

අනාත්තර අදුදිකාරීන්ගේ ඔඳුරා අංකිත්ම් පිහිටවනු ලබන යුතු වැටුප් පිහිටර ආයතන යටතේයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

09. එන්ජිම් ඩ්‍රයිවර් (විදුලි ජනක යන්ත්‍ර මූලිකාරුවා) - Engine Driver

ප්‍රධානිය ඔප්රේටර් සේවා තනතුර (PL-3)

පූර්ණකාලී සේවීන් සඳහා - පුළුම්බේ යන්ත්‍රාගාරය (පූර්ණකාලී -04)

බාහිර අදාළකිරීමටයි

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යයන

අධ්‍යයන කොදු පහතින පහු ආණතන වෙළ විභාගයේදී දෙවරකට නොඩවී වාර ගණන්හින් යටින් විරංවෙයින් සම්මාන දෙකක් (02) යනිපට වියයක් තයක් (00) යෙන් ඒ තිබිය.

සමග

සිල්ලිය සිසුන්නා / ප්‍රවීණතා

වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අදාළ තෘතිය හා ධර්මතිය අධ්‍යාපන සහතිකයන් සහාර විධින් පිදීනතු ලබන තාරීම / ධර්මතිය සුහුණු ආයතනයන්හි නිතුත් කරන ධර්මතා ධර්මතා අනුදානාවලින් පිරිවැය (04) මිටියකට නොඅඩු මිටියකින පුහුණාව පෙන්වයක් ලබා තිබිය.

අඩහන්තර අගදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් යුතු විය යුතු ය.

වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අදාළ තෘතිය හා ධර්මතිය අධ්‍යාපන සහතිකයන් / ධර්මතිය සුහුණු ආයතනයන්හි වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අනුකූල වන ධර්මතා ධර්මතිය අගදානා (NVQ) පිරිවැය(04) මිටියකට නොඅඩු ධර්මතා පරීක්ෂණයන්හි (Trade Test) සමත් වන ප්‍රාර්ථිත ඇවිදින් ශ්‍රේණිය (PL-2) සහ ප්‍රාර්ථිත ශ්‍රේණිය නොවන (PL-1) ස්ථාන සඳහාන ස්ථිරකිරීම් වේ.

හෝ

වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අදාළ තෘතිය හා ධර්මතිය අධ්‍යාපන සහතිකයන් සහාර විධින් පිදීනතු ලබන තාරීම / ධර්මතිය සුහුණු ආයතනයන්හි නිතුත් කරන ධර්මතා ධර්මතිය අගදානාවලින් පිරිවැය (04) මිටියකට නොඅඩු මිටියකින පුහුණාව පෙන්වයක් ලබා තිබිය.

PL-3, ස්ථාවා සඳහාවට අදාළ වැටුප් ස්කේල අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

සලඹනතරණ ස්ථාවා වනුගැරුම් 02/2016 අනුව

ධාරුප් ස්කේල අංකය - PL-3, රු.26,290/-=270X10, 300X10, 330x10, 350x12 =39,490/-

රු.30,200/- වන තාරීමක ධාරුප් සලඹනති පිහිටුවා ධාරුප් සෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු 45 ට නොඩවී විය යුතුය. අහන්තර අගදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බිඳ නොවේ.

අහන්තර අගදුම්කරුවන් මඟවා ගනිමින් පිහිටවනු ලබන යුතු ධාරුප් මියවර ආයතන යොමුවේ VII වර්ගීකරණයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

10. විසලුන යන්තු ශ්‍රියාකරු - Dryer Operator

ශ්‍රාවාමික සිල්ලිය සේවා ගණය (PL-3)

සුරන්නලු පවතින ස්ථානය - සුළුමුලේ යන්ත්‍රාගාරය (සුරන්නලු -01)

මාසික අගදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන

අධ්‍යාපන කොදු පහතින පහු ආණතන වෙළ විභාගයේදී දෙවරකට නොඩවී වාර ගණන්හින් යටින් විරංවෙයින් සම්මාන දෙකක් (02) යනිපට වියයක් තයක් (00) යෙන් ඒ තිබිය.

සමග

සිල්ලිය සිසුන්නා / ප්‍රවීණතා

වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අදාළ තෘතිය හා ධර්මතිය අධ්‍යාපන සහතිකයන් / ධර්මතිය සුහුණු ආයතනයන්හි වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අනුකූල වන ධර්මතා ධර්මතිය අගදානා (NVQ) පිරිවැය(04) මිටියකට නොඅඩු ධර්මතා පරීක්ෂණයන්හි (Trade Test) සමත් වන ප්‍රාර්ථිත ඇවිදින් ශ්‍රේණිය (PL-2) සහ ප්‍රාර්ථිත ශ්‍රේණිය නොවන (PL-1) ස්ථාන සඳහාන ස්ථිරකිරීම් වේ.

හෝ

2. වියදි ජනක යන්තු ශ්‍රියාකරු තනතුරෙහි තාරිය තාරයට අදාළ තෘතිය හා ධර්මතිය අධ්‍යාපන සහතිකයන් සහාර විධින් පිදීනතු ලබන තාරීම / ධර්මතිය සුහුණු ආයතනයන්හි නිතුත් කරන ධර්මතා ධර්මතිය අගදානාවලින් පිරිවැය (04) මිටියකට නොඅඩු මිටියකින පුහුණාව පෙන්වයක් ලබා තිබිය.

PL-3, ස්ථාවා සඳහාවට අදාළ වැටුප් ස්කේල අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

සලඹනතරණ ස්ථාවා වනුගැරුම් 02/2016 අනුව

ධාරුප් ස්කේල අංකය - PL-3, රු.26,290/-=270X10, 300X10, 330x10, 350x12 =39,490/-

රු.30,200/- වන තාරීමක ධාරුප් සලඹනති පිහිටුවා ධාරුප් සෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු 45 ට නොඩවී විය යුතුය. අහන්තර අගදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බිඳ නොවේ.

අහන්තර අගදුම්කරුවන් මඟවා ගනිමින් පිහිටවනු ලබන යුතු ධාරුප් මියවර ආයතන යොමුවේ VII වර්ගීකරණයේ විධිවිධාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

පොදු දීමනා හා ප්‍රතිලාභ

දීමනා

01. තානාඩහරය අනුමත රු.7,800/- වන ඒවන වියදුම් දීමනාව
02. ඔබ්බක ආහාර දීමනාව - සෙදෙන සෘණිමේ මිස පදනම් වේ.
03. ඔබ්බක සෘණිමේ දීරිදීමනාව - සෙදෙන සෘණිමේ මිස පදනම් වේ.
04. මිසකට රු.4,000/- වන දුම්කර දීමනාවලුම්බේ යන්ත්‍රාගාරයේ සේවකයන් සඳහා පමණි)
05. ඔබ්බක තිබ්බාගතය මිස සෙවනු ලබන තිබ්බාගත දීරිදීමනාව
06. රු.5,000/- වන ඔබ්බක ආහාරදීමනාව

ප්‍රතිලාභ

01. වාර්ෂික තිබ්බාගත දීරිගැන්වීමේ දීමනාව
02. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාව (බෝනස්)
03. රෙදා හා පෝතල් කපඩිවලින් හා ඔබ්බක ශ්‍රේණියෙන් සඳහා රක්ෂණාවරණය
   i. වියරුන් සඳහා රු.200,000/- ක මරණීතල් ඔබ්බක රක්ෂණාවරණය (අවුරුදු සෘණිමේයන් ඇතුලුව)
   ii. වියරුන් සඳහා රු.20,000/- ක ඔබ්බක ශ්‍රේණියෙන් සිදුවන ශ්‍රේණිපූර්ණය (අවුරුදු සෘණිමේයන් ඇතුලුව)
   iii. වියරුන් සඳහා රු.3,000/- ක දුක්ක ශ්‍රේණියෙන් සිදුවන ශ්‍රේණිපූර්ණය (අවුරුදු සෘණිමේයන් ඇතුලුව)
04. ස්ථාවර ඔබ්බකින් සිෂාවන් දක්වා සෙවල සිසුවලි ලබා දීම.
   i. වියරු දෙෂකට වරක් රු.12,000/- ක දීමනාව (විවෘතෂල් සෙවල, ගාස්තු, සෙවල පරීක්ෂණ ගාස්තු, අයි කෘණාඩි හා ශ්‍රාවණාධාර සිසුවලි)
   ii. දරු උපතක් වෙතුවෙන් වියරු 02 කට වරක් රු.12,000/- ශ්‍රේණුන් ලබාදීම.
05. මිට අමතරව ස්ථිර සේවකයන් සඳහා වන වෙනත් ශ්‍රේණුන ප්‍රතිලාභ සිමිකම් ඇත.
06. සේවකයා විසින් සේවක අරමුදල් දායකත්වය 10% ඒඳ, සමාගම විසින් 15% ක දායකත්වයක් සහ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ අරමුදල් සඳහා ආයතනයේ දායකත්වය 3% කි.

පොදු කොන්දේසි

1. සෘණි ඉල්ලුම්පත්‍රවලුම් ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රාවාමිකෙලු විය.
2. අහනුදාව තෝරාගන්නා තාරියෙන් ඔබවිත් ඉටු කිරීම් සඳහා ඔන්මිම දිවයිනේ ඕනෑම ශ්‍රේණියක සේවය කිරීම් සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයන්ගෙන් යුක්ත විය යුතුයි.
3. විමිණිව පරීක්ෂණයේ යුක්ත විය යුතුයි.
4. තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්ගේ ඉල්ල ඉපයීම් වලින් උපයන සිව සෙවලි මත (Pay as You Earn Paye Tax) අය කරනු ලැබේ.

ඊයත සඳහාවේ සහභාගිවීම වෙනුවෙන් ඔබේදැල යන ගාස්ත සඳහාවේ වැදු සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් බලාපොරොත්තුවෙන් ආයතන වැදු ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

ඉහත දක්වන ලද තනතුරු සඳහා වන අයදුම්කරුවන් අත්සන සහිත අයදුම්පත් (අදාළ සහතික පතු වැදු ගායයට පිටපත් ද සමග) නිවසිපරයෙන් වැඩ පත ඉතුළ කෙළවරේ අයදුම්කරන තනතුර සඳහන්වීමට සඳහන් කර රාජගිරිය, කරණ මාවත, අංක 341/13 හි ඇති මානව සම්පත් දීරිගැන්වීම් ඒකකයේ වෙත 2023 දෙසැම්බර් මස 02 දිනට හෝ ඊට පෙර ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යොමු කළ යුතු වේ.

සභාපති

ඉංජිනී මිහිරංගී සෘණිවීන් ගුණවර්ධන

අංක 341/13, කරණ මාවත,

රාජගිරිය.