



කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාව பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழு National Commission on Women



පුරප්පාඩු

කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ පවතින තනතුරු සඳහා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීම පිණිස සුදුසුකම්ලත් ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. අධ්‍යක්ෂ - නීති (HM1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	නීතිඥවරයෙකු වීම සහ විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් නීතීය, මානව හිමිකම්, කාන්තා අයිතිවාසිකම්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජවාදී පිළිබඳ අධ්‍යයනය, සමාජ විද්‍යාව, රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්ති හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ නීති ක්ෂේත්‍රයේ හෝ පෞද්ගලික නීති / කළමනාකරණ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 13 ක පළපුරුද්දක් (සමුච්චිත)
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	HM 1-1 -2025 Rs. [140,640 - 15 x 4,100 - 202,140]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 35 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 55 ට නොවැඩි විය යුතුය.
02. සහකාර අධ්‍යක්ෂ - නීති 1 (MM 1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	ශ්‍රී ලංකා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නීතිඥවරයෙකු ලෙස දිවුරුම් දී තිබීම. හෝ තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර තුනක (03) පළපුරුද්දක් තිබීම
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MM 1-1-2025 Rs. [91,690 - 10 x 2,480 - 15 x 3,450 - 168,240]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
03. සහකාර අධ්‍යක්ෂ - පරිපාලන (MM 1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර පරිපාලනය, මානව සම්පත් කළමනාකරණය, රාජ්‍ය පරිපාලනය, රාජ්‍ය කළමනාකරණය හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MM 1-1 -2025 Rs. [91,690 - 10 x 2,480 - 15 x 3,450 - 168,240]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
04. සහකාර අධ්‍යක්ෂ - මූල්‍ය (MM 1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය වාණිජ්‍යය හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ ප්‍රථම උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු අවම වශයෙන් තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ තනතුරෙහි විෂයය ක්ෂේත්‍රයට අදාළව පිළිගත් වෘත්තීය වර්ල්ඩ් ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම විභාගය සමත්ව තිබීම හෝ එම විභාගය සමත් වීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MM 1-1 -2025 Rs. [91,690 - 10 x 2,480 - 15 x 3,450 - 168,240]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
05. සහකාර අධ්‍යක්ෂ - පර්යේෂණ සංවර්ධන (MM 1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් රාජ්‍ය පරිපාලනය, රාජ්‍ය කළමනාකරණය, ව්‍යාපාර පරිපාලනය හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ ප්‍රථම උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර තුන (03) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MM 1-1 -2025 Rs. [91,690 - 10 x 2,480 - 15 x 3,450 - 168,240]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
06. අභ්‍යන්තර විගණක - (MM 1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය, වාණිජ්‍යය හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ ප්‍රථම උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ තනතුරෙහි විෂයය ක්ෂේත්‍රයට අදාළව පිළිගත් වෘත්තීය වර්ල්ඩ් ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම විභාගය සමත්ව තිබීම. හෝ එම විභාගය සමත් වීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MM 1-1 -2025 Rs. [91,690 - 10 x 2,480 - 15 x 3,450 - 168,240]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
07. පරිපාලන නිලධාරී (JM 1-1) - තනතුරු 01	
සුදුසුකම්	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය, රාජ්‍ය පරිපාලනය, රාජ්‍ය කළමනාකරණය හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	JM 1-1 -2025 Rs. [72,650 - 10 x 1,360 - 18 x 2,040 - 122,970]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

08. සංවර්ධන නිලධාරී - (MA 4)- තනතුරු 04	
සුදුසුකම්	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ව්‍යාපාර පරිපාලනය, මානව සම්පත් කළමනාකරණය, ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය කළමනාකරණය, වාණිජ්‍යය, නීතීය, සමාජ විද්‍යාව හෝ තනතුරට අදාළ විෂයයක් ක්ෂේත්‍රයකින් වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MA 4 -2025 Rs. [64,320 - 10 x 1,360 - 15 x 1,670 - 5 x 2,040 - 113,170]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
09. කළමනාකරණ සහකාර - (සාක්ෂාත්කර කොටස) MA1-1)- තනතුරු 04	
සුදුසුකම්	සිංහල / දෙමළ අංග්‍රීසි භාෂාව ගණිතය යන විෂයයන් ඇතුළුව විෂයයන් හතරක් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය විෂයයන් හයකින් එකට සමත්ව තිබීම. හෝ අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයේදී (සාමාන්‍ය ප්‍රශ්න පත්‍රය හැර) විෂයයන් තුනක් සමත්ව තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	MA 1-1 -2025 Rs. [46,220 - 10x540 - 7x630 - 4x890 - 20x1,190 - 83,390]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
10. රියදුරු (PL3) - තනතුරු 02	
සුදුසුකම්	උපරිම වශයෙන් අවස්ථා දෙකකදී පෙනී සිට අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ 02 සහිතව අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගය විෂයයන් හයකින් (06) සමත්ව තිබීම. හෝ බර වාහන පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද බලපත්‍රය ලබාගෙන තිබීම සහ රියදුරු බලපත්‍රය ලබා ගැනීමෙන් පසු අවම වශයෙන් වසර තුන (03) ක රිය පැදවීමේ පළපුරුද්දක් තිබීම.
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	PL-3-2025 Rs [43,280-10 X490 -10 X 540 -10X590 -12X 630-67,040]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
11. කාර්යාල සහකාර (PL1) - තනතුරු 02	
සුදුසුකම්	අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයට පෙනී සිට තිබීම
වැටුප් කේතය සහ වැටුප් පරිමාණය	PL-1-2025 Rs.[40,500-10 X450 -10 X 490 -7 X 540 -15X 590-62,530]
වයස් සීමාව	අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

තනතුරු සඳහා අවශ්‍ය කරන සුදුසුකම්

- වැටුප් පරිමාණයන්හි දැක්වෙන තනතුරට අදාළ මූලික වැටුප 2025.03.25 දිනැති 01/2025 අංක දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛය පරිදි 2027.01.01 දින සිට අදාළ වේ.
- මූලික වැටුපට අමතරව, රජය විසින් අනුමත කරන ලද ජීවන වියදම් දීමනාව ගිණි වේ. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා 12% ක් සහ සේවා නියුක්ති භාරකාර අරමුදල සඳහා 3%ක දායකත්වය කොමිෂන් සභාව විසින් දරනු ලැබේ.
- කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරන ලද මණ්ඩලයක් විසින් ඉහත දක්වා ඇති අවම සුදුසුකම් සපුරා ඇති අපේක්ෂකයන් අතරින්, ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් හරහා බඳවා ගැනීම සිදු කරනු ලැබේ.
- රියදුරන් සඳහා ඉහත ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට අමතරව වෘත්තීය පරීක්ෂණයක්ද අදාළ වේ.

වෙනත් කොන්දේසි

- සෑම අයදුම්කරුවෙකුම ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියෙකු විය යුතු අතර, යහපත් චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය. එසේම දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමට සහ තනතුරේ රාජකාරි හොඳින් ඉටු කිරීමට ශාරීරිකව සහ මානසිකව යෝග්‍ය විය යුතුය.
- උනන්දුවක් දක්වන සහ සුදුසුකම්ලත් පුරවැසියන්ට බඳවා ගැනීම සඳහා අයදුම්පත්, පහත දැක්වෙන ආදර්ශ අයදුම්පත භාවිතා කර උපදැන්ව සහතිකයේ, ජාතික ගැඹුණුපතේ / විදේශ ගමන් බලපත්‍රයේ, මූලික සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා වන ලේඛනවල (අධ්‍යාපනික / වෘත්තීය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද) සහතික කළ පිටපත් සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතුය. මෙම අවශ්‍යතා සපුරාලීමට අපොහොසත් වන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
- අයදුම්පත බහා එවන කවරයේ ඉහළ වම් කෙළවරේ අයදුම් කරන තනතුරේ නාමය පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතුය.
- සෑම අයදුම්කරුවකුට වඩා අයදුම් කරන්නේ නම්, එක් එක් තනතුර සඳහා වෙන වෙනම අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර, අයදුම් කරන තනතුර සෑම අයදුම්කරුවකුම පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතුය.
- සෑම අයදුම්කරුවකුම 2026 ඔක්තෝබර් මස 27 දින හෝ ඊට පෙර පහත ලිපිනයට ලැබෙන පරිදි ලියාපදිංචි කැපවීමේ පත්‍රයක් භාර දිය යුතුය.
- 2026.10.27 දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කෙරේ.
- මෙම පත්වීම් සම්බන්ධයෙන් සිදු කරන ඕනෑම ආකාරයක පෞද්ගලික බලපෑමක් හෝ අනුග්‍රහය දක්වමින් තනතුර සඳහා නුසුදුසුකම්ලත් ලෙස සලකනු ලැබේ.
- තෝරාගත් අයදුම්කරුවන් පමණක් සම්මුඛ පරීක්ෂණ සඳහා කැඳවනු ලැබේ.
- මෙම බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවේ කොමසාරිස් මණ්ඩලයේ තීරණය අවසාන කිරණය වේ.

විධායක අධ්‍යක්ෂ,
කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාව
අංක. 110/9, විජේරාම මාවත, කොළඹ 07.
දු. අංකය : +94112685582
ඊමේල් ලිපිනය : contact.news@nccw.lk