

මොරටුව මහා නගර සභාව

මොරටුව මහා නගර සභාවේ ගිනි හට තනතුරු සඳහා අයදුම්පත් කැඳවීම.

මොරටුව මහා නගර සභාවේ ගිනිහට තනතුරුවල පවතින පුරප්පාඩු 03ක් සඳහා සුදුසු පුද්ගලයන් තෝරා ගැනීමට පහත සුදුසුකම් ඇති තැනැත්තන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

මෙම නිවේදනය අවසානයේ ඇති ආදර්ශ ආකෘතිය අනුව පිළියෙළ කරන ලද අයදුම්පත් 2026 ඔක්තෝබර් 17 දිනට හෝ ඊට පෙර නාගරික කොමසාරිස්, මහා නගර සභාව, මොරටුව යන ලිපිනය වෙත ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය. කවරය වම්පස උඩ කෙළවරේ "ගිනිහට තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවීම" යනුවෙන් පැහැදිලිව සටහන් කළ යුතුය.

2. බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්

2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

- I. එකවරකදී සිංහල / දෙමළ භාෂාව හා ගණිතය ඇතුළුව විෂයයන් හතරකට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය විෂයයන් හයකින් සමත්ව තිබිය යුතු අතර, එම අවස්ථාවේදීම හෝ තවත් එක් අතිරේක අවස්ථාවක දී විද්‍යාව හා ඉංග්‍රීසි විෂයයන්ද සමත්ව තිබිය යුතුය.

2.2 කායික සුදුසුකම්

- I. උස සෙ.මී. 162කට නොඅඩු සහ ජෛව ස්කන්ධ දර්ශකය නියමිත පරිදි තිබිය යුතුය. (ජෛව ස්කන්ධ දර්ශකය 18.5 සිට 24 දක්වා විය යුතුය.
- II. සෑම අපේක්ෂකයෙකුම දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත්, තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවකින් යුක්ත විය යුතුය.
- III. දෘෂ්ඨිය පිළිබඳ අවශ්‍යතාවයන් - උපැස් යුවලක් හෝ ස්පර්ශ කාව රහිත ඇස් පෙතිම අවම වශයෙන් 6/6 සහ 6/12 අතර ද වර්ණ පෙතිම ද සාමාන්‍ය විය යුතුය.
- IV. කෘතිම ශාරීරික වෙනස්කම් කර නොතිබිය යුතුය. (උදා - පච්ච කොටා තිබීම වැනි)

2.3 වෙනත් සුදුසුකම්

- I. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
- II. අයදුම්පත් කැඳවන අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර තුනක් (3) අඛණ්ඩව බස්නාහිර පළාතේ ස්ථිර පදිංචිය තිබිය යුතුය.
- III. අවිවාහක පිරිමි අයෙකු විය යුතුය.
- IV. යහපත් චරිතයකින් යුක්ත විය යුතු අතර, නීති විරෝධී ක්‍රියාවන්ට සම්බන්ධ නොවූ අයෙකු බව පොලිස් වාර්තාවකින් සනාථ කළ යුතුය.
- V. තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා නියම කර ඇති සුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ / ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් වන දිනට සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

2.4 වයස

- I. වයස අවු 18ට නොඅඩු විය යුතු අතර 24ට නොවැඩි විය යුතුය.

3. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය

- I. නිවේදනයේ දක්වා ඇති සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර ඇති අයදුම්කරුවන් ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් හා වෘත්තීය (ප්‍රායෝගික) පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙළ අනුව පුරප්පාඩු සඳහා ආධුනික ගිනි හටයින් වශයෙන් තෝරා ගනු ලැබේ.
- II. පුහුණුව ආරම්භ කිරීමට පෙර සියළුම ආධුනික ගිනි හටයින් කායික, මානසික, යෝග්‍යතාවය තහවුරු කිරීම සඳහා වෛද්‍ය පරීක්ෂණයට භාජනය කරනු ලැබේ.
- III. පුරප්පාඩු සඳහා තෝරා ගන්නා අයවලුන් එක් අවුරුදු ගිනිහට පුහුණු පාඨමාලාව හැදෑරිය යුතුය. පුහුණුකාල සීමාව තුළ දී වැඩ, හැසිරීම හා පැමිණීම සතුටුදායක නොවන හෝ අපේක්ෂිත රැකියා මට්ටමට ළඟා නොවන ආධුනික ගිනිහටයන් කිසිම වන්දියකින් තොරව පුහුණුවෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.
- IV. සාර්ථකව අදාළ පුහුණුව අවසන් කරන ආධුනික ගිනිහටයින් ගිනිහට තනතුර සඳහා ස්ථිරව බඳවා ගනු ලැබේ. පුහුණු කාල සීමාව ස්ථිර සේවා කාලය සඳහා ගණනය කරනු ලබන අතර, අදාළ වැටුප් පරිමාණයේ දෙවන පියවරේ තබනු ලැබේ.
- V. පුහුණු කාල සීමාව තුළ මාසිකව රු: 10,000 /- ක දීමනාවක් ගෙවනු ලැබේ.
- VI. පුහුණු කාල සීමාව තුළ දී කිසිම ආධුනික ගිනිහටයෙකුට විවාහ වීමට අවසර දෙනු නොලැබේ.
- VII. පුහුණුවට තෝරා ගන්නා ලද ආධුනික ගිනිහටයින් ස්ථිර තනතුරට පත්කිරීමෙන් අනතුරුව පත්කළ දින සිට වසර 05 ක කාල සීමාවක් අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ සේවය කරන බවට පත්කිරීම් බලධරයා සමඟ රු: 500,000/- ක වටිනාකමකින් යුතු බැඳුම්කරයක් පුහුණුව ආරම්භ කරන අවස්ථාවේ දී අත්සන් කළ යුතුය.
- VIII. ආධුනිකයාගේ අභිමතය පරිදි පුහුණු කාලය තුළ පුහුණුවෙන් ඉවත් වන්නේ නම්, පුහුණුවට වැය වූ සියළුම වියදම් ආයතනය වෙත ගෙවීමට කටයුතු කළ යුතුය.
- IX. ගිනිහට තනතුර සඳහා පත්වීම් ලැබූ පත්වීම්ලාභීන් අදාළ පළාත් පාලන ආයතන බල ප්‍රදේශයේ පදිංචි වන ලෙස නියම කළ හැකිය.

4. වැටුප් කාණ්ඩය සහ පරිමාණය

වැටුප් කේත අංකය : RS1 - 2025

වැටුප් පරිමාණය : රු. 49,550 7x540 – 27x670 - රු. 71,420/-

5. ලිඛිත පරීක්ෂණය

- I. බස්නාහිර පළාත් සභාවේ පළාත් පාලන ආයතනවල ගිනි නිව්ම් සේවා ඒකකයන්හි ගිනිහට තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම සඳහා වන ලිඛිත පරීක්ෂණය පිළිබඳ විස්තර

ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු	අවම සමත් ලකුණු
සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	පැය 01	100	40

- II. විභාගය සඳහා වන විෂයය නිර්දේශය

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂයය නිර්දේශය
සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	ජාතික කලාපීය හා ලෝකයේ විවිධ සංවිධාන පරිසරයන් තුළ පවතින සමාජීය, සංස්කෘතික, අධ්‍යාපනික, විද්‍යාත්මක, දේශපාලනමය, ආර්ථික හා අනෙකුත් අදාළ සාධකයන් සම්බන්ධව මෙන්ම විද්‍යාත්මක හා කාර්මික සංවර්ධන සම්බන්ධයෙන් ඇති දැනුම, තර්කන ශක්තිය, ගණිත කුසලතාවයන්, තාර්කික තීරණ ගැනීම හා කාලය කළමනාකරණය කිරීම, පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සකස් වූ ප්‍රශ්න පත්‍රයකි.

6. වෘත්තීය පරීක්ෂණය

- I. ලිඛිත පරීක්ෂණය සමත් අයදුම්කරුවන් පමණක් වෘත්තීය පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ.
- II. වෘත්තීය පරීක්ෂණයට සහභාගී වීමට පෙර අයදුම්කරුවන් තම ශාරීරික යෝග්‍යතාවය පිළිබඳ රජයේ ලියාපදිංචි වෛද්‍යවරයෙකුගෙන් ලබා ගත් වෛද්‍ය සහතිකයක් ඉදිරිපත් තළ යුතුය.
- III. බස්නාහිර පළාත් සභාවේ පළාත් පාලන ආයතනවල ගිනි නිවීම් සේවා ඒකකයන්හි ගිනිහට තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම සඳහා වන වෘත්තීය පරීක්ෂණය පිළිබඳ විස්තර (ප්‍රායෝගික)

ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු	අවම සමත් ලකුණු
දරා ගැනීමේ හැකියාව	අදාළ වන පරිදි	60	36
සමබරතාව	අදාළ වන පරිදි	40	24

IV. විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
දරා ගැනීමේ හැකියාව	1. දිවීම (කිලෝ මීටර් 01ක් දුර දිවීමට ගත වන අවම කාලය අනුව ප්‍රමුඛතාවය)
	2. ඩිප්ස් ගැසීම (නිවැරදි ව ඩිප්ස් 25ක් ගැසීමට ගත වන අවම කාලය)
	3. බර ඔසවා ගෙන යාම
සමබරතාව	i. ඉනිමගේ යාම
	ii. කඹයෙන් බැසීම

7. සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය	
I.	ලිඛිත හා වෘත්තීය පරීක්ෂණය සමත් පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට සමාන අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාවක් සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබේ.
II.	සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර බලනු ලබන අතර ලකුණු ලබා දීමක් සිදු නොකෙරේ.
III.	ලිඛිත හා වෘත්තීය පරීක්ෂණය සමත්ව සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවන ලද අයදුම්කරුවෙකු /අයදුම්කරුවන් මූලික සුදුසුකම් සපුරා නොමැති බව සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී අනාවරණය වුවහොත් එම අයදුම්කරුවන් පත්වීම් ලැබීමට නුසුදුස්සන් බවට පත්වන අතර එම නුසුදුස්සන්බවට පත්වන සංඛ්‍යාවට සමාන අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාවක් කුසලතා අනුපිළිවෙළට අනුව සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබේ.
IV.	කිසියම් අයදුම්කරුවකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවූ පමණින් හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණයට පෙනී සිටි පමණින් එම අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුස්සෙකු ලෙස සලකනු නොලැබේ.

8. භාෂා ප්‍රවීණතාවය

භාෂාව	ලබා ගත යුතු ප්‍රවීණතාවය
රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය භාෂාවක් නොවන භාෂා මාධ්‍යකින් සේවයට බැඳුන නිලධාරීන් විසින් නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාවය පරිවාස කාලය තුළ ලබා ගත යුතුය.
අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 01/2014 හා ඊට ආනුෂංගික චක්‍රලේඛ විධිවිධාන අනුව අදාළ මට්ටමේ අනෙක් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාව ලබා ගත යුතුය.
සන්ධ්‍යා භාෂාව	අදාළ නොවේ.

9. සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි :

- I. මෙම තනතුර ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. බඳවා ගනු ලබන සේවකයින් වැන්දඹු අනන්දරු/වැන්දඹු පුරුෂ අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක මුදල් ගෙවිය යුතුය.
- II. මෙම තනතුරට බඳවා ගැනීමෙන් අනතුරුව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලටද, බස්නාහිර පළාත් සභා මූල්‍ය රීති සංග්‍රහයටද, කලින් කල බස්නාහිර පළාත් සභාවේ ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් පනවනු ලබන රෙගුලාසි හා නියෝග වලටද, බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කල පනවනු ලබන රෙගුලාසි හා නියෝග වලටද අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු නියෝග වලටද මොරටුව මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන්ට හා රෙගුලාසිවලටද යටත්ව සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

10. අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු ආකාරය

- I. අයදුම්පත් 2026.10.17 දිනට හෝ ඊට ප්‍රථම නාගරික කොමසාරිස්, මහා නගර සභාව, මොරටුව යන ලිපිනයට ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුවේ. එදිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
- II. ඉදිරිපත් කළ යුතු අයදුම්පත්‍රයේ ආදර්ශ ආකෘති පත්‍රයක් මෙම නිවේදනය අවසානයේ දැක්වේ. අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත් A4 ප්‍රමාණයේ කඩදාසියක සකස් කර තමාගේ අත් අකුරින් සම්පූර්ණ කළ යුතුය.
- III. අයදුම්පත බහාලන කවරයේ ඉහළ වම් කෙළවරේ "ගිනිහට තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවීම" යනුවෙන් සඳහන් කළ යුතුය.
- IV. දැනට රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්ත නිලධාරීන් තම අයදුම්පත් තමන් සේවය කරන දෙපාර්තමේන්තුවේ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- V. මේ සමග ඇති ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රයේ ආකෘතියට අනුකූල නොවන අයදුම්පත් දැනුම් දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. අයදුම්පත් නැතිවීම හෝ ප්‍රමාද වීම ගැන කිසිදු පැමිණිල්ලක් භාර ගනු නොලැබේ.

11. සාවද්‍ය තොරතුරු සැපයීම

ඔබ විසින් එවන ලද අයදුම්පත්‍රයේ සඳහන් කර ඇත්තාවූ යම් තොරතුරක් අසත්‍ය හෝ වැරදි බව බඳවා ගැනීමට පෙර අනාවරණය වුවහොත් ඔබගේ අපේක්ෂකත්වය අවලංගු කරනු ලැබේ. එබඳු අසත්‍ය හෝ වැරදි තොරතුරක් බඳවා ගැනීමෙන් පසුව අනාවරණය වුවහොත් ඊට අදාළ ක්‍රියා මාර්ගයන්ට යටත්ව සේවයෙන් පහ කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

12. කිසියම් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවක් හෝ පුරප්පාඩු සියල්ලම හෝ නොපිරවීම සම්බන්ධයෙන් ද මෙහි රෙගුලාසි සලසා නොමැති කරුණු පිළිබඳව ද තීරණය ගැනීමේ බලය මොරටුව මහා නගර සභාව සතු වේ.
13. මෙම නිවේදනයේ සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බල පැවත්විය යුතු වන්නේය.

එල්. පී. මනෝජා එස් පතිරණ,
නාගරික කොමසාරිස්,
මොරටුව මහා නගර සභාව.

2026 සැප්තැම්බර් මස 18 වැනි දින
මොරටුව මහා නගර සභාවේ දී ය.