

ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය

ආධුනික උප පොලිස් පරීක්ෂක (පිරිමි/ කාන්තා) තනතුර
(සභායක සේවා යටතේ සහ ද්විතීය පදනම මත)

ශ්‍රී ලංකා පොලීසියේ සභායක සේවා යටතේ සහ ද්විතීය පදනම (රාජ්‍ය සේවයේ නියතු නිලධාරීන්ගෙන්) මත ආධුනික උප පොලිස් පරීක්ෂක (පිරිමි/ කාන්තා) පහත තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

- (a) වෙබ් අඩවි සංස්කාරක (පිරිමි)
- (b) වෙබ් අඩවි සංවර්ධන (පිරිමි)
- (c) පද්ධති විශ්ලේෂක (පිරිමි)
- (d) පරිගණක මෘදුකාංග පැකේජ උපදේශක (පිරිමි)
- (e) පරිගණක (පිරිමි)
- (f) ග්‍රැෆික් නිර්මාණ උපදේශක (පිරිමි)
- (g) පරිගණක දෘඩාංග හා ජාලකරණ උපදේශක (පිරිමි)
- (h) වැඩසටහන් සම්පාදක (පිරිමි)
- (i) ජාල පද්ධති පාලක (පිරිමි)
- (j) දත්ත පද්ධති පාලන (පිරිමි)
- (k) ඖෂධවේදී තනතුර (පිරිමි/කාන්තා)
- (l) කාර්මික ගෘහස්ථ (පිරිමි)
- (m) කාර්මික (පිරිමි)
- (n) ප්‍රමාණ සමීක්ෂක (පිරිමි)
- (o) හෝජනාගාර පාලක (පිරිමි)
- (p) සැලසුම් ශිල්පී (පිරිමි)
- (q) සුපර්වීදී (පිරිමි)
- (r) ක්‍රීඩා පිටි හා තනනිරු නඩත්තු උපදේශක (පිරිමි)
- (s) විද්‍යුත් බන්ධන රේඛන ශිල්පී (පිරිමි/ කාන්තා)
- (t) වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික (පිරිමි/ කාන්තා)
- (u) හෙද නිලධාරී (පිරිමි/ කාන්තා)

02. www.police.lk වෙබ් අඩවියට පිවිස " join us" විකල්පය තෝරා ගැනීමෙන් (Click කිරීමෙන්) හෝ පහත සඳහන් QR කේතය ස්කෑන් (Scan) කිරීමෙන් අයදුම්පත වෙත ඇතුළත් වී මාර්ගගත ක්‍රමවේදය (Online) ඔස්සේ පමණක් අයදුම්පත් සම්පූර්ණ කර 2026.08.14 දිනට පෙර යොමුකළ යුතු අතර, කිසිදු අයදුම්පතක් තැපැල් මගින් යොමු නොකළ යුතුය. මාර්ගගත ක්‍රමවේදය ඔස්සේ යොමුකළ අයදුම්පතේ පිටපතක් මූලික පරීක්ෂණය සඳහා පැමිණීමේදී අයදුම්කරු/ අයදුම්කාරිය විසින් රැගෙන පැමිණිය යුතුය. (පිටපතේ අයදුම්කරු/ අයදුම්කාරිය විසින් තම අත්සන යොදා තිබිය යුතුය.)

(අ) මෙම නිවේදනයේ සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාවන් අතර කිසියම් නොගැලපීමක් හෝ අනනුකූලතාවයක් පවතිනම් සිංහල මාධ්‍ය නිවේදනය නිවැරදි සේ සලකා කටයුතු කළ යුතුය.

- (ආ) සම්මුඛ පරීක්ෂණයට සහභාගිවීම පත්වීම පිරිනැමීම සඳහා සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කිරීමක් සේ සලකනු නොලබයි.
- (ඇ) මෙහි සඳහන් නොවන යම් කරුණක් වෙනොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් මා විසින් තීරණය කරනු ඇත.
- (ඈ) තනතුරෙහි පවතින පුරප්පාඩු මත ප්‍රමුඛතාවය අනුව බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීමෙන් අනතුරුව මෙම ගැසට් නිවේදනය අවලංගු වේ.
- (ඉ) අයදුම්පත් ලැබෙන අනුපිළිවෙල අනුව සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වනු ලැබේ.

03. වැටුප් ක්‍රමය - (මාසිකව) උප පොලිස් පරීක්ෂක තනතුර (සහයක සේවා)

රු. 55410-7x 670-2x890-25x1,190 -
රු. 91630 (RS 03-2025)

මෙම වැටුප් ගණනය කිරීම රා.ප.ව. 10/ 2025 අනුව සිදු කර ඇත.

ඉහත සඳහන් වැටුප් පරිමාණය සමග මෙහි පහත සඳහන් දීමනා ඔවුන් වෙත මාසිකව හිමිවනු ඇත.

(අ) ජීවන වියදම් දීමනාව	රු. 17800.00
(ආ) මූලික වැටුපෙන් 22% +රු.1250.00	රු. 13440.20
(ඇ) ආහාර හා නවාතැන් දීමනාව	රු. 31800.00
	(පොලිස්පති වක්‍රලේඛ අංක 2773/2024 අනුව)
(ඈ) දුෂ්කර දීමනා	රු. 2000.00

04. මූලික සුදුසුකම් :

4.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

අංක 01 හි (a) සිට (j) දක්වා තනතුරු සඳහා -

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් මාධ්‍ය භාෂාව, ගණිතය සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාව ඇතුළුව විෂයයන් 4 කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව එක් වරකදී විෂයයන් 06 කින් සමත්ව තිබීම;

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් ඕනෑම විෂයයන් 03 ක් එක්

වරකදී සමත්ව තිබීම. (පොදු පරීක්ෂණය හැර)

ඖෂධවේදී තනතුර (පිරිමි / කාන්තා)

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල/ දෙමළ භාෂාව, ගණිතය, විද්‍යාව, සහ තව එක් විෂයයන් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව එකවර ඉංග්‍රීසි භාෂාව ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම;

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් රසායන විද්‍යාව විෂය ඇතුළුව සංයුක්ත ගණිතය, භෞතික විද්‍යාව, ජීව විද්‍යාව හා කෘෂි විද්‍යාව යන විෂයයන් අතුරින් විෂයයන් 03 ක් එකවර සමත්ව තිබීම;

හෝ

ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ඖෂධවේදී උපාධිය ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම;

හෝ

ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ දැනට පූර්ණ කාලීන ලියාපදිංචි ඖෂධවේදියකු ලෙස ක්‍රියා කරන අභ්‍යන්තර හෝ බාහිර පාඨමාලාධාරී ඖෂධවේදියකු වීම.

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක/ හෝජනාගාර පාලක/ සැලසුම් ශිල්පී/ සුපවේදී (පිරිමි) තනතුරු සඳහා :

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් මාධ්‍ය භාෂාව සහ ගණිතය ඇතුළත්ව සම්මාන සාමාර්ථ 4 ක් සහිතව එක වරකදී විෂයයන් 06කින් සමත්ව තිබීම;

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් එක් වරකදී විෂයයන් 03ක් සමත්ව තිබීම.

ක්‍රීඩා පිටි හා තණකීරු නඩත්තු උපදේශක (පිරිමි)

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල භාෂාව හෝ දෙමළ භාෂාව, ගණිතය, විද්‍යාව සහ තවත් එක් විෂයයකට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව ඉංග්‍රීසි භාෂාව ද ඇතුළුව එක් වරකදී විෂයයන් 06 කින් සමත් වීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් ඕනෑම විෂයයන් 03 එක් වරකදී සමත්ව තිබීම. (පොදු පරීක්ෂණය හැර)

විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශිල්පී (පිරිමි/ කාන්තා)

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල/ දෙමළ භාෂාව, ගණිතය, විද්‍යාව, සහ තව එක් විෂයයක් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව ඉංග්‍රීසි භාෂාව ද ඇතුළුව එක් වරකදී විෂයයන් 06 කින් සමත්ව තිබීම;

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් ජීව විද්‍යාව විෂයයට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව රසායන විද්‍යාව සහ භෞතික විද්‍යාව යන විෂයයන් ඇතුළුව විෂයයන් 03 කින් එක් වරකදී සමත්ව තිබීම.

හෝ

විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශිල්පී ඩිප්ලෝමා සහතිකය ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ව ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම.

වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික (පිරිමි/ කාන්තා)

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල/ දෙමළ භාෂාව, ගණිතය, විද්‍යාව, සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාව ඇතුළුව සම්මාන සාමාර්ථ 04 ක් සහිතව එකවර විෂයයන් 06 කින් සමත්ව තිබීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් රසායන විද්‍යාව විෂයයට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව සංයුක්ත ගණිතය, ජීව විද්‍යාව, භෞතික විද්‍යාව හා කෘෂි විද්‍යාව යන විෂයයන් අතුරින් විෂයයන් 03 ක් එකවර සමත්ව තිබීම.

හෙද නිලධාරී (පිරිමි/කාන්තා)

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල/ දෙමළ භාෂාව, ගණිතය, විද්‍යාව, සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාව ඇතුළුව විෂයන් 04 ට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව විෂයයන් 06 කින් එකවර සමත්ව තිබීම;

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් එකවර විෂයයන් 03 ක් සමත් වීම. (ජීව විද්‍යාව, කෘෂි විද්‍යාව, ගණිතය යන විෂය ධාරා අතුරින් කුමන හෝ විෂය ධාරාවකින් සමත්ව තිබීම.)

සටහන 01.-

ශ්‍රී ලංකා විභාග දෙපාර්තමේන්තුවේ විෂයය වර්ගීකරණය අනුව විෂයය අංක 41 සහ 44 දරන විද්‍යා විෂයය යුගලය එක් විෂයයක් ලෙසද, අංක 42 සහ 45 දරන ගණිතය විෂය යුගලය එක් විෂයයක් ලෙසද සලකා විභාගයෙන් සමත් විෂයය සංඛ්‍යාව තීරණය කරනු ලැබේ.

සටහන 02.-

අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයේ තාක්ෂණ විෂය ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් අසමත්වීම එම විෂයයේ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය සමත් වුවද එම විෂයය අසමත් ලෙස සලකනු ලැබේ.

සටහන 03.-

වෛකල්පිත දෙමළ, ඉංග්‍රීසි සහ සිංහල විෂය අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විෂය ධාරාවට ඇතුළත් නොවන හෙයින් එම විෂයයන් සමත්වීම අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් සමත් විෂයයක් ලෙස ගණනය කරනු නොලැබේ.

4:2

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අංක 01 හි (a) සිට (j) දක්වා තනතුරු සඳහා -

අවම වශයෙන් ජාතික වෘත්තීය යෝග්‍යතා (NVQ Level 5)වන මට්ටමේ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හෝ තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන

කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන ඒ හා සමාන සුදුසුකම් හෝ වෙනත් පිළිගත් ආයතනයක පරිගණක සාක්ෂරතාවය පිළිබඳව පහත සඳහන් විෂය සංරචකයන්ගෙන් පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

- I. පරිගණක භාවිතයෙන් සම්මත පද්ධතිය යටතේ ලිපිගොනු කළමනාකරණය.
- II. පරිගණක වදන් සැකසුම.
- III. පැතුරුම්පත් සකස් කිරීම හා භාවිතා කිරීම.
- IV. පරිගණක භාවිතයෙන් ඉදිරිපත් කිරීම.
- V. දත්ත සමුදාය නිර්මාණය සහ භාවිතය.
- VI. අන්තර්ජාලය සහ ඉලෙක්ට්‍රොනික තැපෑල භාවිතා කිරීමේ හැකියාව.

ඖෂධවේදී තනතුර (පිරිමි/ කාන්තා) -

ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාව මගින් පවත්වන ලද බාහිර ඖෂධවේදී විභාගය සමත් වීම හෝ වෛද්‍ය සභාවේ අභ්‍යන්තර ඖෂධවේදී විභාගය සමත් වී වසරක කාලයක් සීමාවාසික පුහුණුව ලබා වෛද්‍ය සභාවේ ඖෂධවේදියෙකු ලෙස ලියාපදිංචි වී තිබීම;

හෝ

ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ඖෂධවේදී උපාධිය ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම.

සටහන. -

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන ඖෂධවේදී පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින්/ අපේක්ෂිකාවන් සඳහා වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ නොවනු ඇත.

කාර්මික ගෘහස්ථ / කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක (පිරිමි) තනතුර සඳහා

NCT සිවිල් ඉංජිනේරු වසර 03 ක පාඨමාලාවක් හෝ ඒ හා සමාන පාඨමාලාවක් සාර්ථකව හදාරා තිබීම හෝ රැකියා ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන් (NVQ Level IV) මට්ටම යන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

සටහන. -

භෝජනාගාර පාලක (පිරිමි) -

තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන ආයතනයකින් මාස 06කට නොඅඩු අවන්හල් සේවා සහ මාස 06 කට නොඅඩු භෝජනාගාර පාලක පාඨමාලාවක් (NVQ Level V) සාර්ථකව හදාරා තිබීම.

සැලසුම් ශිල්පී (පිරිමි) -

NCT සිවිල් ඉංජිනේරු වසර 03 ක පාඨමාලාවක් හෝ ඒ හා සමාන පාඨමාලාවක් සාර්ථකව හදාරා තිබීම හෝ රැකියා ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන් (NVQ Level V) මට්ටම යන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

සුපවේදී (පිරිමි) -

තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන ආයතනයකින් මාස 06 කට නොඅඩු අවන්හල් සේවා සහ මාස 06 කට නොඅඩු සුපවේදී පාඨමාලාව (NVQ Level V) සාර්ථකව හදාරා තිබීම.

ක්‍රීඩා පිටි හා තණතීරු නඩත්තු උපදේශක (පිරිමි) -

ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රිකට් ආයතනය මගින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් හෝ රජයේ පිළිගත් ආයතනයකින් ක්‍රීඩා පිටි, ක්‍රිකට් තණතීරු නඩත්තු කටයුතු පිළිබඳ මාස 06 කට වැඩි පාඨමාලාවක් (NVQ Level IV) හදාරා තිබීම.

විද්‍යුත් ඛන්තුක රේඛන ශිල්පී (පිරිමි/ කාන්තා)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ විද්‍යුත් ඛන්තුක රේඛන ශිල්පී වසර 01 ක හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ නවීකරණය වූ චක්‍රලේඛ ප්‍රකාර පුහුණු කාලසීමාවක් තුළ පුහුණු පාඨමාලාව හදාරා ඩිප්ලෝමා සහතිකයක් ලබා තිබීම හා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම.

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන විද්‍යුත් ඛන්තුක රේඛන ශිල්පී පුහුණුව සඳහා තෝරා

ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින්/ අපේක්ෂිකාවන් සඳහා වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ නොවනු ඇත.

වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික (පිරිමි/ කාන්තා)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පුහුණු පාසලක වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික ශිල්පයට අදාළ පුහුණු පාඨමාලාව වසර 02 ක කාලයක් හදාරා ඩිප්ලෝමා සහතිකයක් ලබා තිබීම හා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම;

හෝ

ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් වෛද්‍ය රසායනාගාර තාක්ෂණවේදී උපාධිය ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම.

සටහන.-

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින්/ අපේක්ෂිකාවන් සඳහා වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ නොවනු ඇත.

හෙද නිලධාරී (පිරිමි/ කාන්තා) -

ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් හෙද උපාධිය ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචි ලබා තිබීම;

හෝ

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පුහුණු පාසලක හෙද පුහුණු පාඨමාලාව වසර 03 ක කාලයක් හදාරා ඩිප්ලෝමා සහතිකයක් ලබා තිබීම හා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම.

සටහන.-

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන හෙද පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින් සඳහා වෘත්තීය සුදුසුකම් අදාළ නොවනු ඇත.

4:3 පළපුරුද්ද :

අංක 01 හි (a) සිට (j) දක්වා තනතුරු සඳහා -

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය, තරුණ සේවා සභාව, කාර්මික විද්‍යාල, ජර්මන් කාර්මික විද්‍යාල, විවෘත විශ්වවිද්‍යාල, යනාදී රජයට අනුබද්ධ ආයතනයකින් ක්ෂේත්‍රයට අදාළව NVQ Level 5 මට්ටමේ ඩිප්ලෝමාලාභී වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;

හෝ

වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි පෞද්ගලික ආයතනයකින් ක්ෂේත්‍රයට අදාළව අවම වසර 03 ක වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

ඖෂධවේදී තනතුර (පිරිමි/ කාන්තා) -

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් අදාළ ක්ෂේත්‍රයට මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

සටහන. -

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන ඖෂධවේදී පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින් සඳහා වෘත්තීය පළපුරුද්ද කාලය අදාළ නොවනු ඇත.

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික (පිරිමි) තනතුරු සඳහා -

රජයේ හෝ පොලිස්පති විසින් පිළිගත් ආයතනයකින් අදාළ ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ අවම වශයෙන් මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

ප්‍රමාණ සම්කෂක (පිරිමි) -

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය තරුණ සේවා සභාව, කාර්මික විද්‍යාල, ජර්මන් කාර්මික විද්‍යාල, විවෘත විශ්වවිද්‍යාල, යනාදී රජයට අනුබද්ධ ආයතනයකින් අදාළ ක්ෂේත්‍රයට අදාළව

NVQ- level V මට්ටමේ ඩිප්ලෝමාලාභී වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;

හෝ

වෘත්තීය සුදුසුකම් රහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා රජයේ හෝ රජයේ ලියාපදිංචි පෞද්ගලික ආයතනයකින් කේන්‍රයට අදාළව අවම වසර 03 ක වෘත්තීය පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

භෝජනාගාර පාලක (පිරිමි)

තරු පන්තියේ භෝටලයක වසර 03කට වැඩි අවන්හල් පරීක්ෂක ශ්‍රේණියේ පළපුරුද්දක් තිබීම.

සැලසුම් ශිල්පී (පිරිමි)

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය, තරුණ සේවා සභාව, කාර්මික විද්‍යාල, ජර්මන් කාර්මික විද්‍යාල, විවෘත විශ්වවිද්‍යාල, යනාදී රජයට අනුබද්ධ ආයතනයකින් අදාළ කේන්‍රයට අදාළව (NVQ Level-V) මට්ටමේ ඩිප්ලෝමාලාභී වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත අයදුම්කරුවන් සඳහා අවම වශයෙන් මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

සුපවේදී (පිරිමි)

තරු පන්තියේ භෝටලයක වසර 03 කට වැඩි සුපවේදී පරීක්ෂක ශ්‍රේණියේ පළපුරුද්දක් තිබීම.

ක්‍රීඩා පිටි හා තණතීරු නඩත්තු උපදේශක (පිරිමි)

ක්‍රීඩා පිටි, ක්‍රිකට් තණතීරු නඩත්තු කටයුතු පිළිබඳ වසර 03 කට වැඩි පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශිල්පී (පිරිමි/ කාන්තා)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් අදාළ කේන්‍රයේ මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

සටහන

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවා ගෙන විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශිල්පී පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින්/අපේක්ෂිකාවන් සඳහා වෘත්තීය පළපුරුදු කාලය අදාළ නොවනු ඇත.

වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික (පිරිමි / කාන්තා)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් අදාළ කේන්‍රයේ මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

සටහන

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින්/ අපේක්ෂිකාවන් සඳහා වෘත්තීය පළපුරුදු කාලය අදාළ නොවනු ඇත.

හෙද නිලධාරී (පිරිමි/ කාන්තා)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි ආයතනයකින් අදාළ කේන්‍රයේ මාස 06 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

සටහන

අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් තුළින් බඳවාගෙන පුහුණුව සඳහා තෝරා ගැනීමට බලාපොරොත්තු වන අපේක්ෂකයින්/අපේක්ෂිකාවන් සඳහා වෘත්තීය පළපුරුදු කාලය අදාළ නොවනු ඇත.

4:4 කායික සුදුසුකම් :

සෑම අපේක්ෂකයෙකුම/ අපේක්ෂිකාවක්ම ශ්‍රී ලංකාවේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත්, තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

4:5 වෙනත් :

4:5:1 ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.

4:5:2 අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකා පොලීසිය අපේක්ෂිත විශිෂ්ට චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.

4:5:3 විවාහක අවිවාහක බව :

අංක 01 හි (a) සිට (j) දක්වා සහ (q) (r) තනතුරු සඳහා විවාහක /අවිවාහක පිරිමි අයවලුන්ට අයදුම් කළ හැකිය.

ඖෂධවේදී - අවිවාහක පිරිමි/ කාන්තා අයවලුන් විය යුතුය. (දික්කසාද වූවන් හා වැන්දඹුවන් මේ සඳහා අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් නොලබති.) පොලිස් සේවයේ හෝ ඖෂධවේදී සේවයේ දැනටමත් සේවයේ යෙදී සිටින අයට මෙය අදාළ නොවේ.

විද්‍යුත් බන්තුක රේඛණ ශිල්පී - අවිවාහක) පිරිමි/ කාන්තා අයවලුන් විය යුතුය. (දික්කසාද වූවන් හා වැන්දඹුවන් මේ සඳහා අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් නොලබති.) පොලිස් සේවයේ හෝ බන්තුක රේඛණ ශිල්පී සේවයේ දැනටමත් සේවයේ යෙදී සිටින අයට මෙය අදාළ නොවේ.

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක / හෝජනාගාර පාලක/ සැලසුම් ශිල්පී තනතුරු සඳහා අවිවාහක පිරිමි අයවලුන්ට අයදුම් කළ හැකිය. (දික්කසාද වූවන් හා වැන්දඹුවන් මේ සඳහා අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් නොලබති.)

වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික තනතුර සඳහා අවිවාහක පිරිමි/ කාන්තා අයවලුන් විය යුතුය. (දික්කසාද වූවන් හා වැන්දඹුවන් මේ සඳහා අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් නොලබති.) පොලිස් සේවයේ දැනටමත් යෙදී සිටින අයට මෙය අදාළ නොවේ.

හෙද නිලධාරී තනතුර සඳහා අවිවාහක පිරිමි/ කාන්තා අයවලුන් විය යුතුය. (දික්කසාද වූවන් හා වැන්දඹුවන් මේ සඳහා අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් නොලබති.) පොලිස් සේවයේ හෝ හෙද සේවයේ දැනටමත් සේවයේ යෙදී සිටින අයට මෙය අදාළ නොවේ.

4:5:4 දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

4.5.5 පිරිමි - උස - අඩි 05 අඟල් 06 ට නොඅඩු විය යුතුය.

පසුව - හුස්ම නොඅල්ලා අඟල් 32 ට නොඅඩු විය යුතුය.

කාන්තා - උස - අඩි 05 අඟල් 04 ට නොඅඩු විය යුතුය.

(විශේෂ සුදුසුකම් සහ ප්‍රවීණතාවයන් සහිත අයදුම්කරුවන් සම්බන්ධයෙන් පොලිස්පතිගේ අභිමතය පරිදි මෙම උස සීමාවන් සහ පසුවට අදාළ සීමාවන්ගෙන් අපගමනය විය හැක.)

4:5:6 දෘෂ්ඨිය පිළිබඳ අවශ්‍යතාවයන්. එක් ඇසක දෘෂ්ඨිය 6/12 අඩු නොවිය යුතුය. දෘෂ්ඨිය එක් ඇසක 6/6 සහ අනෙක් ඇසෙහි 6/18 වේ නම් එයද පිළිගනු ලැබේ. වර්ණ දෘෂ්ඨිය සාමාන්‍ය විය යුතුය.

4:5:7 කෘතිම ශාරීරික වෙනස්කම් කර නොතිබිය යුතුය. (උදා : පට්ට කොටා තිබීම)

4:5:8 තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය 4.1 සිට 4.6 දක්වා සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ යුතු බවට අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ/ ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් වන දිනට එම සුදුසුකම් සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තැබිය යුතුය.

4:6 වයස :

අංක 01 හි (a) සිට (j) දක්වා තනතුරු සඳහා ගැසට් නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18-32 ත් අතර විය යුතුය. සීමිත හා කුසලතා පදනම මත බඳවා ගැනීමේ දී දැනට පොලිස් සේවයේ යෙදී සිටින නිලධාරීන්ගේ උපරිම වයස් සීමාව අවුරුදු 35 යි.

ඖෂධවේදී / විද්‍යුත් බන්තුක රේඛණ ශිල්පී / වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික / සුපර්විදී/ හෙද නිලධාරී තනතුර සඳහා පමණක් ගැසට් නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18-30 ත් අතර විය යුතුය. සීමිත හා කුසලතා පදනම මත බඳවා ගැනීමේදී දැනට පොලිස් සේවයේ යෙදී සිටින නිලධාරීන්ගේ උපරිම වයස් සීමාව අවුරුදු 35 යි.

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක / සැලසුම් ශිල්පී / හෝජනාගාර පාලක තනතුර

සඳහා පමණක් ගැසට් නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18-30 ත් අතර විය යුතුය.

ක්‍රීඩා පිටි හා තණතීරු නඩත්තු උපදේශක තනතුර සඳහා ගැසට් නිවේදනය අනුව අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 18 - 40 ත් අතර විය යුතුය.

මාෂධවේදී තනතුර/ විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශිල්පී (පිරිමි/ කාන්තා) තනතුරු සඳහා :

- වෘත්තීය සුදුසුකම්ලත් අපේක්ෂකයින් / උප පොලිස් සේවයට බඳවා ගැනීම සඳහා

05. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

5:1 මූලික පරීක්ෂණය:

අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් අතරින් මූලික සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් මූලික පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ. එම පරීක්ෂණයේදී ඉහත 4.1 සිට 4.6 දක්වා වූ සුදුසුකම් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ.

5:2 ශාරීරික යෝග්‍යතා පරීක්ෂණය:

පොලිස්පති විසින් පත් කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් ශාරීරික යෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකට භාජනය කරනු ලැබේ.

5:3

මෙම පරීක්ෂණයෙන් සුදුසුකම් ලබන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කරනු ලැබේ.

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය.
01. වෘත්තීයට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද (වසරකට 06 බැගින් උපරිම)	30	40%
02. භාෂා දැනුම / පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	25	
03. ක්‍රීඩා කුසලතා	10	
04. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	25	
05. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	

06. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

අංක 01 හි (a) සිට (j) දක්වා තනතුරු සඳහා

- වෘත්තීය සුදුසුකම් නොලත් අපේක්ෂකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා :

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය.
01. අතිරේක අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	30	
02. භාෂා දැනුම/ පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	20	
03. ක්‍රීඩා කුසලතා	25	
04. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	15	
05. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	40%

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
01. භාෂා දැනුම / පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	30	40%
02. ක්‍රීඩා කුසලතා	30	
03. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	30	
04. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ක්‍රීඩා පිටි හා තණතිරු නඩත්තු උපදේශක/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක/ හෝජනාගාර පාලක/ සැලසුම් ශිල්පී/ සුපවේදී තනතුරු (පිරිමි) සඳහා

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය.
01. අතිරේක අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	30	
02. භාෂා දැනුම/ පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	20	
03. ක්‍රීඩා කුසලතා	20	
04. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	20	
05. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	40%

වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික (පිරිමි/ කාන්තා)

- වෘත්තීය සුදුසුකම්ලත් අපේක්ෂකයින් / උප පොලිස් සේවයට බඳවා ගැනීම සඳහා :

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය.
01. වෘත්තීය සුදුසුකම් (ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික ශිල්පයට අදාළ උපාධිය ලබා තිබීම හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය පිළිගත් වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික ශිල්පයට අදාළ ඩිප්ලෝමාවක් ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම)	40	අදාළ නොවේ.
02. සේවා පළපුරුද්ද සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය පිළිගත් සෞඛ්‍ය ආයතනයක සේවා පළපුරුද්ද (ලකුණු 04 බැගින් උපරිමය ලකුණු 20 යි)	20	
03. භාෂා දැනුම / පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	10	
04. ක්‍රීඩා කුසලතා	10	
05. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	10	
06. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	40%

- වෘත්තීය සුදුසුකම් නොලත් අපේක්ෂකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා :

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
01. භාෂා දැනුම / පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	30	අදාළ නොවේ.
02. ක්‍රීඩා කුසලතා	30	
03. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	30	
04. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	40%

හෙද නිලධාරී (පිරිමි/කාන්තා)

- වෘත්තීය සුදුසුකම් ලත් අපේක්ෂකයින් / උප පොලිස් සේවයට බඳවා ගැනීම සඳහා

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය.
01. වෘත්තීය සුදුසුකම් (ශ්‍රී ලංකා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් හෙද උපාධිය ලබා තිබීම හෝ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය පිළිගත් හෙද විදුහලකින් හෙද ඩිප්ලෝමාව ලබා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ පූර්ණ ලියාපදිංචිය ලබා තිබීම	40	40%
02. සේවා පළපුරුද්ද සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය පිළිගත් සෞඛ්‍ය ආයතනයක සේවා පළපුරුද්ද (ලකුණු 04 බැගින් උපරිමය ලකුණු 20 යි)	20	
03. භාෂා දැනුම / පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	10	
04. ක්‍රීඩා කුසලතා	10	
05. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	10	
06. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	

- වෘත්තීය සුදුසුකම් නොලත් අපේක්ෂකයින් බඳවා ගැනීම සඳහා

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
01. භාෂා දැනුම / පරිගණක හැකියාව / වෙනත්	30	40%
02. ක්‍රීඩා කුසලතා	30	
03. නායකත්වය / ප්‍රජා සේවාවන්	30	
04. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ ඇගයීම	10	
එකතුව	100	

සටහන : මූලික පරීක්ෂණයෙන් සමත් වන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට භාජනය කරනු ලබන අතර, එහි දී 40% ක් හෝ ඊට වඩා ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් ලිඛිත විභාගයට කැඳවනු ලැබේ.

06. ලිඛිත විභාගය

වෙබ් අඩවි සංස්කාරක /වෙබ් අඩවි සංවර්ධන / පද්ධති විශ්ලේෂක /පරිගණක මෘදුකාංග පැකේජ උපදේශක/ පරිගණක / ග්‍රැෆික් නිර්මාන උපදේශක / පරිගණක දෘඩාංග හා ජාලකරණ උපදේශක / වැඩසටහන් සම්පාදක / ජාල පද්ධති පාලක /දත්ත පද්ධති පාලන / ක්‍රීඩා පිටි හා තණතීරු නඩත්තු උපදේශක

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
01. අවබෝධය හා භාෂා හැකියාව	100	40%
02. සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
03. වෘත්තීය අදාළ - ලිඛිත ප්‍රායෝගික	40 60 } 100	එක් කොටසකින් 40% ක් බැගින්

ඖෂධවේදී තනතුර / විද්‍යුත් බන්ධන රේඛන ශිල්පී / වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික/ හෙද නිලධාරී (කාන්තා/ පිරිමි) තනතුරු සඳහා

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
01. අවබෝධය හා භාෂා හැකියාව	100	40%
02. සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
03. සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සාමාන්‍ය දැනුම	100	40%

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක/ හෝජනාගාර පාලක/ සැලසුම් ශිල්පී/ සුපවේදී (පිරිමි) තනතුරු සඳහා

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
01. අවබෝධය හා භාෂා හැකියාව	100	40%
02. සාමාන්‍ය දැනීම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
03. ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සාමාන්‍ය දැනුම	100	40%

7.1 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලකුණු සංඛ්‍යාව ලිඛිත විභාගයෙන් හා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලකුණු සංඛ්‍යාව සමඟ එකතු කොට අයදුම්කරු/ අයදුම්කාරිය ලබා ගන්නා මුළු ලකුණු සංඛ්‍යාව තීරණය කරනු ලැබේ.

7.2 අයදුම්පත් කැඳවීමේ අවසාන දිනට පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව සඳහා ලබාගත් මුළු ලකුණු

සංඛ්‍යාව අනුපිළිවෙලෙහි කුසලතා ලැයිස්තුවක් අනුව බඳවා ගනු ලැබේ.

08. පසුබිම් පරීක්ෂණය

8.1 ඉහත 7.2 ඡේදය පරිදි බඳවා ගැනීමට සුදුසුකම් ලබා ඇති අයදුම්කරුවන් / අයදුම්කාරියන් සම්බන්ධයෙන් යහපත් චරිතය තහවුරු කර ගැනීම සඳහා පසුබිම් පරීක්ෂණය පවත්වනු ලැබේ.

සටහන :

සමීප ඥාතීන් සම්බන්ධයෙන් අපරාධ වාර්තා කිසිවක් නොතිබිය යුතුයි. සමීප ඥාතීන් යනු අයදුම්කරු/ අයදුම්කාරිය විවාහක නම් ඔහුගේ කලත්‍රයාද, අයදුම්කරුවන්ගේ/ අයදුම්කාරියන්ගේ මව, පියා, භාරකරුවන්, සහෝදර සහෝදරියන් සහ සහෝදර සහෝදරියන් විවාහක නම් ඔවුන්ගේ කලත්‍රයන්ද සමීප ඥාතීන් ලෙස සලකනු ලැබේ.

8.2 අයදුම්කරුගේ/ අයදුම්කාරියගේ යහපත් චරිතය තහවුරු කර ගැනීම සඳහා ඔහු/ ඇය හා ඔහුගේ/ ඇයගේ සමීප ඥාතීන්ගේද , ඔහු සමීපව ඇසුරු කරන්නන්ගේද යහපත් චරිතය, හැසිරීම සම්බන්ධව පරීක්ෂණ පවත්වනු ලබන අතර අයහපත් පසුබිම් වාර්තා සහිත අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් බඳවා ගනු නොලැබේ.

8.3 බඳවා ගැනීමේදී අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් විසින් අසත්‍ය තොරතුරු සැපයීම ඔහු/ ඇය බඳවා ගැනීමට නුසුදුසුකමක් වේ. අසත්‍ය තොරතුරු පැවසූ බව බඳවා ගැනීමෙන් පසුව හෙළිවුවහොත් ඕනෑම අවස්ථාවකදී සේවයෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.

8.4 කුසලතා ලකුණු ලැයිස්තුව අනුව බඳවා ගැනීම සඳහා බලාපොරොත්තු වන අයදුම්කරුගේ/ අයදුම්කාරියගේ පසුබිම් වාර්තා ලැබෙන තෙක් ඔහු/ ඇය වෛද්‍ය පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු නොලැබේ.

09. වෛද්‍ය පරීක්ෂණය

වෛද්‍ය පරීක්ෂණය සඳහා තෝරාගත් අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පොලිස් රෝහලේ අධ්‍යක්ෂ වෛද්‍ය විසින් පවත්වනු ලබන වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් විය යුතුය. තවද මෙහිදී අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පොලිස් රාජකාරි සඳහා සුදුසු බවට ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතා

පරීක්ෂණයකටද භාජනය කරනු ලැබේ. අධ්‍යක්ෂ වෛද්‍ය විසින් වෛද්‍ය පරීක්ෂණයේ වාර්තා සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ 169 වෙනි පොදු පෙරේම යටතේ ඉදිරිපත් කළ යුතුය. වෛද්‍ය පරීක්ෂණයට භාජනය විය හැක්කේ එක් වරක් පමණි. (වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් අසමත් වන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් සඳහා අභියාචනා ඉදිරිපත් කළ නොහැක.)

ඖෂධවේදී තනතුර/ විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශීල්පී/ වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික/ හෙද නිලධාරී (පිරිමි/ කාන්තා) තනතුරේ අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පොලිස් රෝහලේ රාජකාරි සඳහා සුදුසු බවට ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකටද භාජනය කරනු ලැබේ.

10. පුහුණුව

වෙබ් අඩවි සංස්කාරක /වෙබ් අඩවි සංවර්ධන / පද්ධති විශ්ලේෂක /පරිගණක මෘදුකාංග පැකේජ උපදේශක/ පරිගණක /ග්‍රැෆික් නිර්මාන උපදේශක / පරිගණක දෘඩාංග හා ජාලකරණ උපදේශක / වැඩසටහන් සම්පාදක / ජාල පද්ධති පාලක /දත්ත පද්ධති පාලන

- I. විවෘත බඳවා ගැනීම සඳහා පසුබිම් පරීක්ෂණයෙන් සහ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් පමණක් පොලිස්පති විසින් නියම කරන ලද දිනයකදී මූලික පොලිස් පුහුණුවක් සඳහා කැඳවනු ලැබේ.
- II. සිමිත පදනම සහ කුසලතාවය මත බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුසුකම් ලබන නිලධාරීන් පොලිස්පති විසින් නියම කරන ලද දිනයක දී තනතුරට හැඩගැස්වීමේ පොලිස් පුහුණුව සඳහා කැඳවනු ලැබේ.

ඖෂධවේදී තනතුර/ විද්‍යුත් බන්තූක රේඛන ශීල්පී/ වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික/ හෙද නිලධාරී (පිරිමි/ කාන්තා)/ ක්‍රීඩා පිටි හා තණතිරු නඩත්තු උපදේශක තනතුරු සඳහා

- I. විවෘත බඳවා ගැනීමේදී පසුබිම් පරීක්ෂණයෙන් සහ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් අයදුම්කරුවන් / අයදුම්කාරියන් පමණක් පොලිස්පති විසින් නියම කරන ලද දිනයකදී සති 12 ක මූලික පොලිස් පුහුණුවක් සඳහා කැඳවනු ලැබේ.
- II. සිමිත පදනම මත බඳවා ගැනීමේදී සුදුසුකම් ලබන නිලධාරීන් පොලිස්පති විසින් නියම කරන ලද දිනයක දී සති 12 ක තනතුරට හැඩගැස්වීමේ පොලිස් පුහුණුවක් සඳහා කැඳවනු ලැබේ.

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක/ භෝජනාගාර පාලක/ සැලසුම් ශීල්පී (පිරිමි) තනතුරු සඳහා

- I. විවෘත බඳවා ගැනීම සඳහා පසුබිම් පරීක්ෂණයෙන් සහ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් අයදුම්කරුවන් පමණක් පොලිස්පති විසින් තීරණය කරනු ලබන කාලසීමාවක් සඳහා පුහුණුවට කැඳවනු ලැබේ.
- II. බඳවාගනු ලබන සියලුම අයදුම්කරුවන් සඳහා ශ්‍රී ලංකා පොලිස් විද්‍යාලයේදී / ජාතික පොලිස් අභ්‍යාස ආයතනයේදී පොලිස්පති විසින් තීරණය කරනු ලබන කාලසීමාවක් සඳහා සේවා ආරම්භක පුහුණුවක් සහ විෂයානුබද්ධ ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ද ලබා දෙනු ලැබේ.

සුපවේදී තනතුර (පිරිමි) තනතුර සඳහා

- I. විවෘත බඳවා ගැනීමේදී පසුබිම් පරීක්ෂණයෙන් සහ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයෙන් සමත් අයදුම්කරුවන් පමණක් පොලිස්පති විසින් නියම කරන ලද දිනයකදී සති 12 ක මූලික පොලිස් පුහුණුවක් සඳහා කැඳවනු ලැබේ.
- II. සිමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව නිම කරන තෙක් අදාළ තනතුරේ ස්ථිර කිරීම අත්හිටවනු ලැබේ. කාලානුරූපව පෙරලා පෙර සිටි තනතුරට යවනු ලැබේ.

11. සේවා කොන්දේසි

වෙබ් අඩවි සංස්කාරක /වෙබ් අඩවි සංවර්ධන / පද්ධති විශ්ලේෂක /පරිගණක මෘදුකාංග පැකේජ උපදේශක/ පරිගණක /ග්‍රැෆික් නිර්මාන උපදේශක / පරිගණක දෘඩාංග හා ජාලකරණ උපදේශක / වැඩසටහන් සම්පාදක / ජාල පද්ධති පාලක /දත්ත පද්ධති පාලන/ ක්‍රීඩා පිටි හා තණතිරු නඩත්තු උපදේශක

- 11:1 විවෘත බඳවා ගන්නා ආධුනික නිලධාරීන් තුන් වසරක (03) පරිවාස/ ආධුනික කාලයකට යටත් වනු ඇත. ආධුනික කාලය තුළ විවාහ වන්නේ නම් පොලිස්පතිතුමාගේ විශේෂ අවසරයක් ලබා ගත යුතුය. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)
- 11:2 සිමිත පදනම මත සහ කුසලතාවය මත බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් එක් වසරක (01) වැඩබැලීමේ කාලයකටත් යටත්වනු ඇත.

- 11:3 තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා දැනටමත් සම්පාදිතව පවත්නා සහ මින්මතු ඒ සම්බන්ධයෙන් සම්පාදනය කරනු ලබන නියෝග වෙතොත් ඒවාටද අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.
- 11:4 ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ හා විධිවිධාන, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ, ශ්‍රී ලංකා පොලිස් නියෝග, පොලිස්පති චක්‍රලේඛ, අත්පොත් සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධානවලට යටත් විය යුතුය.
- 11:5 ආධුනික සේවා කාලය අවසන් වීමට පෙර යම් නිලධාරියෙකු/ නිලධාරිනියෙකු තනතුරින් ඉල්ලා අස්වීමට අදහස් කරන්නේ නම් ඔහුගේ පුහුණුව සහ නිල ඇදුම් ඇතුළු අනෙකුත් වියදම් වෙනුවෙනුත් නියම කරනු ලබන මුදලක් වෙතොත් ඒවා සියල්ල ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය භාරදෙන අවස්ථාවේදීම ගෙවීමට කැමැත්ත පලකිරීමේ ගිවිසුමක් ඔවුන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. ඉල්ලා අස්වීම සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහය සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල විධිවිධානයන්ට යටත්ව කටයුතු කරනු ලැබේ. (ද්විතීයනිය පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)
- 11:6 විවෘත බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් පත්වීම භාර ගැනීමට ප්‍රථම සියලු ණය හා ණය බැඳීම්වලින් නිදහස් වී සිටිය යුතුය. (ද්විතීයනිය පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)
- 11:7 ආධුනික උප පොලිස් පරීක්ෂකවරුන් (සභායක සේවා) පුහුණුව ආරම්භ කළ වහාම ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව පොලිස්පති චක්‍රලේඛ අංක 1693/2003 සහ 1804/2004 ට අනුව පොලිස් ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවට ප්‍රතිඥා / දිවුරුම් දිය යුතුය.

ඖෂධවේදී තනතුර/ විද්‍යුත් බන්ධන රේඛන ශිල්පී/ වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික/ හෙද නිලධාරී (පිරිමි/කාන්තා)/ සුපර්වේදී (පිරිමි) තනතුරු සඳහා

- 11:1 සහතිකපත් ලත් හෝ නොලත් විවෘත බඳවා ගන්නා ආධුනික නිලධාරියන් තුන් වසරක (03) පරිච්ඡේද

ආධුනික කාලයකටත්, සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා නිලධාරියන් වෘත්තීය පාඨමාලාවෙන් පසු එක් වසරක(01) වැඩ බැලීමේ කාලයකටත් යටත්වනු ඇත. ආධුනික කාලය තුළ විවෘත වන්නේ නම් පොලිස්පතිතුමාගේ විශේෂ අවසරයක් ලබා ගත යුතුය. (ද්විතීයනිය පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

- 11:2 අ.පො.ස. උසස් පෙළ ප්‍රවීණතා මත විවෘත බඳවා ගන්නා සහ සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා ලද නිලධාරීන් වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව නිම කරන තෙක් අදාළ තනතුරේ ස්ථිර කිරීම අත්හිටවනු ලැබේ. සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා ලද නිලධාරීන් වෘත්තීය පුහුණුව සාර්ථකව නිම කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් කාලානුරූපව පෙරලා කළින් සිටි නිලයට යවනු ලැබේ.

- 11:3 තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා දැනටමත් සම්පාදිතව පවත්නා සහ මින්මතු ඒ සම්බන්ධයෙන් සම්පාදනය කරනු ලබන නියෝග වෙතොත් ඒවාටද අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.

- 11:4 ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ හා විධිවිධාන, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ, ශ්‍රී ලංකා පොලිස් නියෝග, පොලිස්පති චක්‍රලේඛ, අත්පොත් සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධානවලට යටත් විය යුතුය.

- 11:5 අ.පො.ස (උ.පෙළ) සුදුසුකම් මත ඉදුරාම බඳවා ගන්නා නිලධාරියන් සහ සීමිත පදනම මත බඳවා ගන්නා නිලධාරියන් ඖෂධවේදී පුහුණුව නිම කිරීමෙන් පසුව ඖෂධවේදී සහතිකය හා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචිය ලැබූ දින සිට අවුරුදු 15 ක අනිවාර්ය සේවා කාලයක් ශ්‍රී ලංකා පොලිසියෙහි සේවය කළ යුතුය.

- 11:6 අනිවාර්ය සේවා කාලය අවසන් වීමට පෙර යම් නිලධාරියෙකු තනතුරින් ඉල්ලා අස්වීමට අදහස් කරන්නේ නම් ඔහුගේ/ ඇයගේ පුහුණුව සහ නිල ඇදුම් ඇතුළු අනෙකුත් වියදම් වෙනුවෙනුත් නියම කරනු ලබන මුදලක් වෙතොත් ඒවා සියල්ල ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය භාර දෙන අවස්ථාවේදීම ගෙවීමට කැමැත්ත පලකිරීමේ ගිවිසුමක් ඔවුන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. ඉල්ලා අස්වීම සම්බන්ධයෙන් ආයතන

සංග්‍රහය සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල විධිවිධානයන්ට යටත්ව කටයුතු කරනු ලැබේ. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ).

- 11.7 විවෘත බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් පත්වීම් භාර ගැනීමට ප්‍රථම සියළු ණය හා ණය බැඳීම්වලින් නිදහස් වී සිටිය යුතුය. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ).
- 11.8 ආධුනික උප පොලිස් පරීක්ෂකවරුන් (සභායක සේවා)/කාන්තා උප පොලිස් පරීක්ෂකවරියන් (සභායක සේවා) පුහුණුව ආරම්භ කළ වහාම ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව පොලිස්පති වක්‍රලේඛ අංක 1693/2003 සහ 1804/2004 ට අනුව පොලිස් ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවට ප්‍රතිඥා / දිවුරුම් දිය යුතුය.

කාර්මික ගෘහස්ථ/ කාර්මික/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක/ හෝජනාගාර පාලක/ සැලසුම් ශිල්පී (පිරිමි) තනතුරු සඳහා

- 11:1 තෝරාගනු ලබන අයදුම්කරුවන් තුන් අවුරුදු (03) ආධුනික කාල පරිච්ඡේදයකට යටත් වනු ඇත. ආධුනික කාලය තුළ විවෘත විය හැක්කේ පොලිස්පතිගේ අවසරය මත පමණි. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන් අදාළ නොවේ).
- 11:2 තෝරාගනු ලබන අයදුම්කරුවන් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා දැනටමත් සම්පාදිතව පවත්නා සහ මින්මතු ඒ සම්බන්ධයෙන් සම්පාදනය කරනු ලබන නියෝග වෙනොත් ඒවාට ද අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුයි.
- 11:3 ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ හා විධිවිධාන, ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ හා විධිවිධාන, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ, රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛ, ශ්‍රී ලංකා පොලිස් නියෝග, පොලිස්පති වක්‍රලේඛ, අත්පොත් සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධානවලට යටත් විය යුතුය.

11:4 බඳවා ගන්නා අයදුම්කරුවන් පත් කර ගනු ලැබූ දින සිට අවුරුදු 03 ක ආධුනික සේවා කාලයක් ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ සේවය කළ යුතු අතර, මෙම ආධුනික සේවා කාලය අවසන් වීමට පෙර යම් නිලධාරියකු තනතුරින් ඉල්ලා අස්වීමට අදහස් කරන්නේ නම් ඔහුගේ/ඇයගේ පුහුණුව සහ නිල ඇඳුම් ඇතුළු අනෙකුත් වියදම් වෙනුවෙන් නියම කරනු ලබන මුදලක් වෙනොත් ඒවා සියල්ල ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය භාරදෙන අවස්ථාවේදීම ගෙවීමට කැමැත්ත පලකිරීමේ ගිවිසුමක් ඔවුන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. ඉල්ලා අස්වීම සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහය සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල විධිවිධානයන්ට යටත්ව කටයුතු කරනු ලැබේ. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/ අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ).

11.5 පත්වීම භාර ගැනීමට සුදුසුකම් ලබන්නන් පත්වීම් භාර ගැනීමට ප්‍රථම සියළු ණය හා ණය බැඳීම්වලින් නිදහස් විය යුතුයි. (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ).

11.6 විවෘතව බඳවා ගන්නා උප පොලිස් පරීක්ෂකවරුන් (සභායක සේවා) පුහුණුව ආරම්භ කළ වහාම ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව පොලිස්පති වක්‍රලේඛ අංක 1693/2003 සහ 1804/2004 ට අනුව පොලිස් ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බවට ප්‍රතිඥා / දිවුරුම් දිය යුතුය.

12. තනතුරේ ස්වභාවය :

ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය.
(රජයේ ප්‍රතිපත්තිමය තීරණ මත වෙනස් විය හැක.)

13. **කාර්යක්ෂමතා කඩඉම :** (ද්විතීයන පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ).

වෙබ් අඩවි සංස්කාරක / වෙබ් අඩවි සංවර්ධන / පද්ධති විශ්ලේෂක / පරිගණක මෘදුකාංග පැකේජ උපදේශක/ පරිගණක/ග්‍රැෆික් නිර්මාණ උපදේශක / පරිගණක දෘඩාංග හා ජාලකරණ උපදේශක / වැඩසටහන් සම්පාදක / ජාල පද්ධති පාලක/ ක්‍රීඩා පිටි හා තණතිරු නඩත්තු උපදේශක.

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම ද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමන්විත යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙර ද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්ෂණය/ වෘත්තීය පරීක්ෂණය/ සහතික පාඨමාලාව/ වෙනත්
පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය (සේවය ස්ථිර කිරීම)	උප පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික හා වාචික
දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	උප පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 08 ක් ගතවීමට පෙර	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික, වාචික
තුන්වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 05 ක් ගතවීමට	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික, වාචික

ඖෂධවේදී / විද්‍යුත් ඛන්දක රේඛන ශිල්පී/ වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික/ හෙද නිලධාරී (පිරිමි/කාන්තා) / කාර්මික ගෘහස්ථ/ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක/ භෞෂ්‍යාගාර පාලක/ සැලසුම් ශිල්පී/ සුපර්වයිසර් (පිරිමි) තනතුරු සඳහා

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම ද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමන්විත යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙර ද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්ෂණය/ වෘත්තීය පරීක්ෂණය/ සහතික පාඨමාලාව/ වෙනත්
පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය (සේවය ස්ථිර කිරීම)	උප පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික හා වාචික
දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	උප පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 07 ක් ගතවීමට පෙර	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික හා වාචික
තුන්වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 05 ක් ගතවීමට	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික හා වාචික

කාර්මික තනතුර (පිරිමි)

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම ද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමන්විත යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙර ද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්ෂණය/ වෘත්තීය පරීක්ෂණය/ සහතික පාඨමාලාව/ වෙනත්
පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය (සේවය ස්ථිර කිරීම)	උප පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 03 ක් ගතවීමට පෙර	ලිඛිත , ප්‍රායෝගික හා වාචික
දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	උප පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 07 ක් ගතවීමට පෙර	වාචික , ප්‍රායෝගික
තුන්වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	පොලිස් පරීක්ෂක (සහායක සේවා) තනතුරට පත් වී වසර 05 ක් ගතවීමට	වාචික , ප්‍රායෝගික

14. භාෂා ප්‍රවීණතාව : (ද්විතීයිකය පදනම මත තෝරා ගන්නා අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන්ට අදාළ නොවේ)

භාෂාව	ලබා ගත යුතු ප්‍රවීණතාව
රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය භාෂාවක් නොවන භාෂා මාධ්‍යයකින් සේවයට බැඳුණු නිලධාරීන් විසින් නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාව රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 01/2014 හා ඊට අනුෂංගික චක්‍රලේඛ අනුව ලබා ගත යුතුය.
අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 01/2014 හා ඊට අනුෂංගික චක්‍රලේඛ අනුව අදාළ මට්ටමේ භාෂා ප්‍රවීණතාව ලබාගත යුතුය.
සන්ධාන භාෂාව	අදාළ නොවේ.

15. මෙම ගැසට් පත්‍රයේ I කොටස (II අ) වැනි ඡේදයේ ආරම්භයේ පළ කරන ලද රාජ්‍ය සේවා තනතුරුවලට පත්කිරීම් සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන පොදු කොන්දේසි බලපානු ඇත.

16. අයදුම්පත සම්පූර්ණ කිරීමේදී අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් සුදු පසුබිමේ ලබාගන්නා ලද පාස්පෝට් ප්‍රමාණයේ වර්ණ ඡායාරූපයක් හා පහත දැක්වෙන ලිපි ලේඛණවල පිටපත් අයදුම්පත් සම්පූර්ණ කරන අවස්ථාවේදී උඩුගත (Upload) කළ යුතුය.

- (අ) උප්පැන්න සහතිකය
- (ආ) ජාතික හැඳුනුම්පත
- (ඇ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික,
- (ඈ) වලංගු රියැදුරු බලපත්‍රය,
- (ඉ) වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික,
- (ඊ) පළපුරුද්ද සනාථ කිරීම සඳහා වූ සහතික,
- (උ) අයදුම්කරු තනතුර සඳහා තෝරාගනු ලැබුවහොත් සේවයෙන් මුදා හැරිය හැකි බවට ප්‍රකාශිත ආයතන ප්‍රධානියාගෙන් ලබාගන්නා ලද ලිපිය.(දැනටමත් රැකියාවක නිරතවන්නේ නම් පමණක් අදාළ වේ.) (අයදුම්පතේ අංක 17 ආකෘතිය යටතේ විය යුතුය),
- (ඌ) ඔබ රජයේ සේවයෙන් හෝ සන්නද්ධ සේවයෙන් ඉවත්ව ඇත්නම් ඉවත්වීමේ ලිපිය.

17. දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතුව සිටින අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත යොමුකිරීමේදී අයදුම්පතේ අනු අංක 17 යටතේ ඇති පහත ආකෘතියට අනුව සකස්කරන ලද ලිපියක් ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන හා නිල මුද්‍රාව සහිතව උඩුගත (Upload) කළ යුතුය.

මෙම අයදුම්පත ඉදිරිපත් කරන

මහතා දෙපාර්තමේන්තුවේ / සංස්ථාවේ/ මණ්ඩලයේ/ යුධ හමුදා බලකායේ සේවයේ නියුතු අයෙකු බවත්, ඔහු මෙම තනතුර සඳහා තෝරාගනු ලැබුවහොත් සේවයෙන් මුදා හැරිය හැකි බවත් ප්‍රකාශ කරමි.

.....

ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන,

නම.....

නිල මුද්‍රාව

දිනය

සටහන - පරීක්ෂණ හා සම්මුඛ පරීක්ෂණවලට කැඳවනු ලබන අයදුම්කරුවන්ට ගමන් වියදම් හෝ අනෙකුත් වියදම් කිසිවක් ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය විසින් ගෙවනු නොලැබේ.



ප්‍රියන්ත විරසුරිය,
පොලිස්පති.