

තනතුරු - ඇබැඳිතු

මහරගම නගර සභාව

බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ මහරගම නගර සභාවේ දැනට පුරප්පාඩුව පවතින පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම් කිරීමට සුදුසුකම් සපුරාලන බස්නාහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතනයක රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්ත වූවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. ආදායම් පරීක්ෂක

(ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක: 1/1/4/254 හා 2015.01.02 දිනැතිව අනුමත කර ඇති පහත තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පටිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 04

වැටුප් පරිමාණය : MN -01 (2025)

රු. 45,230 - 10x540-11x630 - 10x890-10x1190 – රු. 78,360/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 10/2025 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2026.01.01 දිනට ආරම්භක වැටුප රු.43,274/- වන අතර 2027.01.01 දිනට ආරම්භක වැටුප රු.45,230/-) හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩ ඉමකි.

(02) බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

2.1. බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය : III ශ්‍රේණිය

2.2. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගයේ දී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී යටත් පිරිසෙන් සිංහල/දෙමළ භාෂාව ඇතුළුව සම්මාන 02 සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත් වී තිබීම (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත් විය යුතුය.)

2.3. වෘත්තීය සුදුසුකම් : අදාළ නොවේ

2.4. පළපුරුද්ද ස්ථිර : බස්නාහිර පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික සේවා ගණයක වැටුප් ලබන සේවය කර ඇති හා වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා ඇති සේවකයින් විය යුතු අතර, මෙම කාලය තුළ කිසිදු විනය දඬුවමක් ලබා නොතිබිය යුතුය.

2.5. කායික සුදුසුකම් යුක්ත : තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් විය යුතුය.

2.6. වෙනත් සුදුසුකම් : (i). ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියකු වීම.
(ii). සෑම අයදුම්කරුවෙකු ම බස්නාහිර පළාතේ ඕනෑම දිස්ත්‍රික්කයක සේවය කිරීමටත් තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
(iii). අයදුම්පත් කැඳවන දිනට පූර්වාසන්න වසර 03 ක් අඛණ්ඩව බස්නාහිර පළාතේ ස්ථිර පදිංචිකරුවකු වීම.
(iv). යහපත් චරිතයකින් යුක්ත වීම.
(v). මෙම තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියළු සුදුසුකම් මෙම ගැසට් පත්‍රයේ අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ සඳහන් කරනු ලබන දිනට සෑම ආකාරයකින් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

2.7. වයස් සීමාව : දැනටමත් අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයක සේවයේ නියුතු සේවකයින්ගෙන් බඳවා ගන්නා බැවින් වයස් සීමාව අදාළ නොවේ

(03) සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි :

- (i) මෙම තනතුර ස්ථිර විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය
- (ii) වැන්දඹු අනන්දරූ හා වැන්දඹු පුරුෂ විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල් සඳහා දායක විය යුතුය
(ඔබට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේ දී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණවලට යටත් විය යුතු වේ.)
- (iii) මෙම තනතුර වසර 03 ක පරිවාස කාලයකට යටත්වේ.
- (iv) මෙයට අමතරව ආයතන සංග්‍රහය, මුදල් රෙගුලාසි, බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පටිපාටික රීති, බස්නාහිර පළාත් මූල්‍ය රීති, බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කළ පනවනු ලබන නියමයන් සහ පත්වීම් බලධරයා මහරගම නගර සභාවේ ලේකම්වරයා විසින් කලින් කළ පනවනු ලබන නියමයන්ට යටත් විය යුතුය.

(04) බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගය

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	100	40%

4.1. පවත්වන බලධරයා : පත්වීම් බලධරයා මහරගම නගර සභාවේ ලේකම්වරයා වේ.

4.2. විෂය නිර්දේශය:

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂයය නිර්දේශය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සාමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රය අදාළ දේශීය විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධි පිළිබඳව අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්න වලින් හා අපේක්ෂකයාගේ භාෂා හැකියාව, තාර්කික ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සකස් වූවකි.
ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	<ul style="list-style-type: none"> • මහනගර සභා ආඥාපනත, නගර සභා ආඥාපනත හා ප්‍රාදේශීය සභා පනත මගින් අදායම් එක් රැස් කිරීම පිළිබඳව පැවරී ඇති බලතල • පළාත් පාලන ආයතනයක ඇති ආදායම් උත්පාදන ප්‍රභවයන් • කර්මාන්ත බදු, ව්‍යාපාර බදු, බලපත්‍ර ගාස්තු පැනවීම හා එක් රැස් කිරීම, නොගෙවන අවස්ථාවකදී නීතිමය කටයුතු කිරීම • වරිපනම් බදු, අක්කර බදු පැනවීම, දැන්වීම් නිකුත් කිරීම, අධි ගාස්තු පැනවීම, වට්ටම් ලබා දීම ආදිය පිළිබඳ මූලික දැනුම පරීක්ෂා කිරීම.

4.3. වෘත්තීය පරීක්ෂණ : අදාළ නොවේ

4.4. සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය : සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීම සඳහා පවත්වනු ලැබේ

4.5. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය : අදාළ නොවේ.

05. ආදානනාගාර ක්‍රියාකරු සහයක

සුරැකුම් ප්‍රමාණය : 03

වැටුප් පරිමාණය : PL – 01 (2025)

රු. 40,000 - 10x450-11x490 - 10x540 - 12x590 – රු. 61,880/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 10/2025 හි උපලේඛන අංක II අනුව 2026.01.01 දිනට ආරම්භක වැටුප රු.38,863/- වන අතර 2027.01.01 දිනට ආරම්භක වැටුප රු.40,000/-) හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩ ඉමකි.

(06) බඳවා ගන්නා ක්‍රමය:

6.1. බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය : III ශ්‍රේණිය

6.2. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගයේ දී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී යටත් පිරිසෙන් සිංහල/ දෙමළ භාෂාව ඇතුළුව සම්මාන 02 සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත් වී තිබීම (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත් විය යුතුය.)

6.3. වෘත්තීය සුදුසුකම් : අදාළ නොවේ

6.4. පළපුරුද්ද : අදාළ නොවේ

6.5. කායික සුදුසුකම් : තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

- 6.6. වෙනත් සුදුසුකම් : (i). ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියකු වීම.
- (ii). සෑම අයදුම්කරුවෙකුම බස්නාහිර පළාතේ ඕනෑම දිස්ත්‍රික්කයක සේවය කිරීමටත් තනතුරේ රාජකාරී ඉටුකිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
- (iii). අයදුම්පත් කැඳවන දිනට පූර්වාසන්න වසර 03 ක් අඛණ්ඩව බස්නාහිර පළාතේ ස්ථීර පදිංචිකරුවකු වීම.
- (iv). යහපත් චරිතයකින් යුක්ත වීම.
- (v). මෙම තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියළු සුදුසුකම් මෙම ගැසට් පත්‍රයේ අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ සඳහන් කරනු ලබන දිනට සෑම ආකාරයකින් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

6.7. වයස් සීමාව : දැනටමත් අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ සේවයේ නියුතු සේවකයින්ගෙන් බඳවා ගන්නා බැවින් වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

(07). සේවයේ නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි:

- (i). මෙම තනතුරු ස්ථීර විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය.
- (ii). වැන්දඹු අනන්දරු හා වැන්දඹු පුරුෂ විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල් සඳහා දායක විය යුතුය. (ඔබට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේ දී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිය තීරණ වලට යටත් විය යුතු වේ.)
- (iii). මෙම තනතුර වසරක පරිවාස කාලයකට යටත්වේ.
- (iv). මෙයට අමතරව ආයතන සංග්‍රහය, මුදල් රෙගුලාසි, බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පටිපාටික රීති, බස්නාහිර පළාත් මූල්‍ය රීති, බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන් සහ පත්වීම් බලධරයා මහරගම නගර සභාවේ ලේකම්වරයා විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නියමයන්ට යටත් විය යුතුය.

(08). බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සිදු කෙරේ.

ලකුණු ලබා දෙන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
බඳවා ගැනීමේදී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	50%
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය	05	

(09) අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු ආකාරය :

- (i) මේ නිවේදනය අවසානයේ දක්වා ඇති ආදර්ශ ආකෘතිය අනුව A4 ප්‍රමාණයේ කඩදාසියක (අංක 01 සිට 13 දක්වා පළමු පිටුවේදී , අංක 14 සිට ඉදිරියට දෙවන පිටුවේදී වනසේ) අයදුම්පත් පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- (ii) අයදුම්පත් බහාලන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ ඉල්ලුම් කරන තනතුර සඳහන් කර 2026.06.15 දින හෝ ඒ දිනට පෙර ලැබෙන සේ “ලේකම්, මහරගම නගර සභාව, මහරගම” යන ලිපිනය ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් ලැබෙන සේ එවිය යුතුය.
- (iii) අයදුම්පත් පළාත් පාලන ආයතනයේ ආයතන ප්‍රධානියා මගින් එවිය යුතුය.
- (iv) තැපෑලේදී නැතිවන හෝ වැරදි ලෙස ලිපිනය ලිවීමෙන් ආපසු හරවා යැවුණු අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් වගකියනු නොලබන අතර නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් මෙම නිවේදනයේ සඳහන් ආකාරයට පටහැනි අයදුම්පත් සහ අසම්පූර්ණ අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
- (v). අයදුම්පත්‍රය සමඟ පහත සඳහන් ලියවිලි ඡයා පිටපත් අමුණා එවිය යුතුය. කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබූ විට මේ සහතිකවල මුල් පිටපත ඉදිරිපත් කිරීමට සුදානම්ව සිටිය යුතුය.
 - උප්පැන්න සහතිකය
 - අ.පො.ස(සා/පෙළ) සහතිකය
 - මෑතක දී ලබා ගත් වරිත සහතික දෙකක් (මෙම සහතික අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට ඉහතින් වූ මාස හයකට නොඅඩු කාලයක් තුළ ලබා ගත් එකක් විය යුතුය.
 - ජාතික හැඳුම්පත්‍රයේ හෝ රියදුරු බලපත්‍රයේ දෙපැත්තේ ඡයා පිටපත
 - ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා විසින් අනු අත්සන් කළ තමන්ගේ ස්ථිර පදිංචිය ඇති කොට්ඨාසයේ ග්‍රාම නිලධාරී විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය (මෙම සහතිකය අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට ඉහතින් වූ මාස හයකට නොඅඩු කාලයක් තුළ ලබා ගත් එකක් විය යුතුය)
 - පත්වීම් ලිපිය
 - සේවය ස්ථිර කිරීමේ ලිපිය
 - පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික (බස්නාහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතනයක ස්ථිර වසර 5 සේවා කාලය සඳහා සේවා සහතිකය)

(10) පුරප්පාඩු සඳහා තෝරා ගන්නා ක්‍රමය:

- (i) යහපත් වර්තයකින් සහ මනා ශාරීරික සෞඛ්‍යයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
- (ii) ඉහත පළමු වන ඡේදයේ දක්වා ඇති තනතුරට අදාළව ඊට පහළින් ඉල්ලා ඇති අවම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.
- (iii) අදාළ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිවල විධිවිධාන අනුව විධිමත් ලිඛිත පරීක්ෂණ හා සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණට යොමු කරනු ලබන අතර එහිදී ලබා ගන්නා ඉහළම ලකුණු අනුව සුදුස්සන් තෝරා ගනු ලැබේ.
- (iv) කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු ලිඛිත විභාගය සමත් වූ පමණ හෝ සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කළ පමණින් ඒ අයදුම්කරු බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුස්සෙකු ලෙස නොසැලකිය යුතුය.

- (v). ඉහත සඳහන් තනතුර සඳහා ලිඛිත පරීක්ෂණයක් පැවැත්වේ. අයදුම්පත්‍රයේ හා ඇමුණා ඇති සහතික අනුව අවශ්‍ය අවම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට සඳහන් විඥානී තැනැත්තන් ප්‍රථමයෙන් අදාළ පරිදි ලිඛිත පරීක්ෂණයට යොමු කරනු ඇත.
- (vi). ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් ඉහළම ලකුණු ලබා ගෙන ඇති තැනැත්තන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට යොමු කරනු ලබන අතර, එහිදී අයදුම්පත්‍රයේ හා ඇමුණා ඇති සහතිකවල මුල් පිටපත් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට තහවුරු කර ගත් අපේක්ෂකයන් අතරින් පුරප්පාඩු ප්‍රමණයට සමාන ප්‍රමණයක් බඳවා ගනු ලැබේ.
- (vii). කිසියම් අයදුම්කරුවන් දෙදෙනෙකු හෝ වැඩි දෙනෙකු සමාන ලකුණු සංඛ්‍යාවක් ලබා ඇති විට ඒ අතරින් බඳවා ගනු ලබන තැනැත්තා කවුරුන්ද යන්න පත්වීම් බලධරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයට විය යුතුය.
- (viii). මේ පුරප්පාඩු පිරවීම සම්බන්ධයෙන් පත්වීම් බලධරයාට හෝ වෙනත් කවර හෝ තැනැත්තෙකුට විශේෂයෙන් කිසියම් බල පෑමක් කිරීම අපේක්ෂකත්වය අවලංගු වීමක් සේ සලකනු ඇත.
- (ix). අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් අනතුරුව හෝ අයදුම්පත් කැඳවන අතරතුර හෝ මෙම බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ මේ නිවේදනය සංශෝධනය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ අවලංගු කිරීම පත්වීම් බලධරයා විසින් කරනු ලැබිය හැකිය.
- (x). මෙම බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා නොමැති සියළු කරුණු පිළිබඳ අවසාන තීරණය පත්වීම් බලධරයා වන මහරගම සභාවේ ලේකම්වරයා සතුය.

කේ. තරංගා ගම්ලත්,
ලේකම් (වැ.බ.),
මහරගම නගර සභාව.

2026 මැයි මස 15 දින,
මහරගම නගර සභා කාර්යාලයේ දී.