



පුරප්පාඩු

රාජ්‍ය ඖෂධ නිෂ්පාදන සංස්ථාව

සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය

පහත සඳහන් පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා සුදුසුකම්ලත් කාර්යඥර, ස්වයංගාමක, වෘත්තීය උන්නතියාමී කණ්ඩායම් හැඟීමෙන් කටයුතු කළ හැකි අයවලුන් රාජ්‍ය ඖෂධ නිෂ්පාදන සංස්ථාව සමග අත්වැල් බැඳ ගැනීම අපි අපේක්ෂා කරමු.

සෑම අයදුම්කරුවෙකුම,

- (i) ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
- (ii) තනතුරේ වගකීම් නිසිලෙස ඉටු කිරීමට සහ දිවයිනේ 'නෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමට හැකි මනා ශාරීරික සහ මානසික යෝග්‍යතාවයකින් යුක්ත විය යුතුය.
- (iii) මනා චරිතයකින් යුක්ත අයෙකු විය යුතුය.

(01) අභ්‍යන්තර විගණක (MM 1-1 - II ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම් :
බාහිර අයදුම්කරුවන්

- (අ) (i) ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (ICASL) අතරමැදි අදියර සමත්ව තිබීම.
හෝ
- (ii) වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (CIMA) අතරමැදි අදියර සමත්ව තිබීම.
හෝ
- (iii) සහතිකලත් සහ ආයතනික ගණකාධිකාරී සංගමයේ (ACCA) අතරමැදි අදියර සමත්ව තිබීම.
හෝ
- (iv) පිළිගත් ආයතනයක ගිණුම්කරණය පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමාව හදාරා තිබීම.
හෝ
- (v) වෘත්තීය ආයතනයක් විසින් පිළිගත් ආයතනයක ගිණුම්කරණය සහ මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සමාන සුදුසුකම්.
සහ
- (vi) රාජ්‍ය/ සංස්ථාවක/ මණ්ඩලයක/ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් වෙළඳ ආයතනයක/ විගණන සමාගමක විගණන ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු අවම වශයෙන් වසර 03ක පළපුරුද්ද.
හෝ
- (ආ) (i) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක කළමනාකරණය හෝ වාණිජ්‍යය පිළිබඳ උපාධිය,

හෝ

(ii) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක / ආයතනයක ගිණුම්කරණය සහ මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වෙනත් ඕනෑම උපාධියක්,

සහ

(iii) රාජ්‍ය / සංස්ථාවක / මණ්ඩලයක / ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් වෙළඳ ආයතනයක / විගණන සමාගමක විගණන ක්ෂේත්‍රයට අදාළව අවම වශයෙන් වසර 05 ක සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු පළපුරුද්ද.

සහ

(ඇ) පරිගණකගත ගිණුම්කරණ පරිසරය පිළිබඳ දැනුම හා අත්දැකීම් තිබීම අමතර සුදුසුකමකි.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

1. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වූ අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

හෝ

2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කනිෂ්ඨ කළමනාකරු (JM 1-1) කාණ්ඩයේ තනතුරක අවම වශයෙන් අවුරුදු පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

- වැටුප් පරිමාණය : MM 1-1 - රු. [91,690 – 10 x 2,480 – 15 x 3,450 = 168,240]
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි II වන උපලේඛනයට අනුව, රු. 91,690/= ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන අතර 2026 වර්ෂය සඳහා ආරම්භක වැටුප රු. 81,710/= කි.)

ඉහත වැටුප් වලට අමතරව, රජයේ අනුමත දීමනා ද ගෙවනු ලැබේ.

- වයස : අවුරුදු 22ට අඩු නොවිය යුතු අතර, අවුරුදු 45ට වැඩි නොවිය යුතුය.
අභ්‍යන්තර අපේක්ෂකයින් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.
- බඳවාගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක් හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

(02) කළමණාකරු - නිෂ්පාදන (MM 1-1 – II ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) (i) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබා ගත් ස්වාභාවික විද්‍යාව, ඖෂධවේදය හෝ ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ පළමු උපාධියක්,

හෝ

(ii) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් / ආයතනයකින් ලබා ගත් වෙනත් සමාන උපාධියක්,

සහ

(ආ) පරිගණක සාක්ෂරතාවය

සහ

(ඇ) අදාළ සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු ඖෂධ නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් අවුරුදු 05 ක පළපුරුද්ද.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

1. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වූ අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

හෝ

2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කනිෂ්ඨ කළමනාකරු (JM 1-1) කාර්යඛයේ තනතුරක අවම වශයෙන් අවුරුදු පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම.

- වැටුප් පරිමාණය : MM 1-1 - රු. [91,690 – 10 x 2,480 – 15 x 3,450 = 168,240]
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි II වන උපලේඛනයට අනුව, රු. 91,690/= ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන අතර 2026 වර්ෂය සඳහා ආරම්භක වැටුප රු. 81,710/= කි.)

ඉහත වැටුප් වලට අමතරව, රජයේ අනුමත දීමනා ද ගෙවනු ලැබේ.

- වයස : අවුරුදු 22ට අඩු නොවිය යුතු අතර, අවුරුදු 45ට වැඩි නොවිය යුතුය.
අභ්‍යන්තර අපේක්ෂකයින් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.
- බඳවාගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක් හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

(03) අලෙවි නිලධාරී (JM 1 -1- II ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් :

(අ) (i) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක් වෙතින් ලබා ගත් අලෙවිකරණය / විද්‍යාව / වාණිජ / ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ උපාධියක්

හෝ

(ii) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක් / ආයතනයක් වෙතින් ලබා ගත් වෙනත් ඕනෑම සමාන උපාධියක්

සහ

(ආ) පරිගණක සාක්ෂරතාවය.

සහ

(ඇ) රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවක / සංස්ථාවක / මණ්ඩලයක / ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් වෙළඳ ආයතනයක අලෙවිකරණ/විකුණුම්/බෙදාහැරීමේ ක්ෂේත්‍රයේ වසරක පශ්චාත් සුදුසුකම් ලැබීමේ පළපුරුද්ද.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

1. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

හෝ

2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ “කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණික නොවන /තාක්ෂණික ” (MA 1-1 /MA 2-1 - II ශ්‍රේණිය) තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම

- වැටුප් පරිමාණය : JM 1-1 - රු. [72,650 – 10 x 1,360 – 18 x 2,040 = 122,970]
(කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි II වන උපලේඛනයට අනුව, රු. 72,650 /= ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන අතර 2026 වර්ෂය සඳහා ආරම්භක වැටුප රු. 65,633/= කි.)
- වයස : අවුරුදු 22ට අඩු නොවිය යුතු අතර, අවුරුදු 45ට වැඩි නොවිය යුතුය.
අභ්‍යන්තර අපේක්ෂකයින් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.
- බඳවාගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක් හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

(04) නඩත්තු තාක්ෂණ ශිල්පී - (විදුලි/ ඉලෙක්ට්‍රොනික/ යාන්ත්‍රික සහ වායු සමීකරණ) (MA 2-1 - III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම් :
බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) ක්ෂේත්‍රයට අදාළ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම 5 ට (NVQ 5) නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා තිබීම

- වැටුප් පරිමාණය : MA 2-1 : රු. [50,540 – 10 x 540 – 7x 630 – 4 x 890 -20 x 1,190 – 87,710] (කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛන II ට අනුව, රු. 50,540/= ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන අතර 2026 වර්ෂය සඳහා ආරම්භක වැටුප රු. 46,960/= කි)
- වයස් සීමාව : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට වඩා නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.
- බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය: ලිඛිත තරඟ විභාගයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

(05) බොයිලර් ක්‍රියාකරු සහ උපයෝගීතා තාක්ෂණ ශිල්පී (MA 2 -1– III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම්

බාහිර අයදුම්කරුවන් :

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද බොයිලර් ක්‍රියාකරු සහ උපයෝගීතා කාර්මික ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම 5 ට (NVQ 5) නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබාගෙන තිබීම.

සහ

ඉංග්‍රීසි පිළිබඳ මනා දැනුමක් සහ පරිගණක සාක්ෂරතාව අත්‍යවශ්‍ය වේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා තිබීම.

- වැටුප් පරිමාණය : MA 2-1 : රු. [50,540 – 10 x 540 – 7x 630 – 4 x 890 -20 x 1,190 – 87,710]

(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි උපලේඛන II ට අනුව, රු. 50,540/= ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන අතර 2026 වර්ෂය සඳහා ආරම්භක වැටුප රු. 46,960/= කි)

- වයස් සීමාව : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතු අතර අවුරුදු 45 ට වඩා නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

- බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය: ලිඛිත තරඟ විභාගයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

(06) ඖෂධ නිමාකිරීමේ සහායක (PL -2 – III ශ්‍රේණිය)

සුදුසුකම් :

බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත 1, 2, හෝ 3)

- (1) තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ඖෂධ ඇසුරුම්කරණයට අදාළ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම 2 ට (NVQ 2) නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
- (2) සිංහල/දෙමළ, ගණිතය, විද්‍යාව සහ ඉංග්‍රීසි විෂයයන් සඳහා සම්මාන 04ක් සමඟින් අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගයෙන් විෂයන් හයක් (06) සමත් වී තිබීම.

සහ

ඖෂධ ඇසුරුම්කරණයේ වසරක පළපුරුද්ද.

(3) පුහුණුවන්නන් බඳවා ගැනීම

සිංහල/දෙමළ, ගණිතය, විද්‍යාව සහ ඉංග්‍රීසි විෂයයන් සඳහා සම්මාන 04ක් සමඟින් අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගයෙන් විෂයන් හයක් (06) සමත් වී තිබීම.

සහ

රාජ්‍ය ඖෂධ නිෂ්පාදන සංස්ථාවේ පුහුණුවන ඖෂධ නිමාකිරීමේ සහායක ලෙස වසරක පුහුණු කාලයක් සම්පූර්ණ කළ පසු ඖෂධ නිමාකිරීමේ සහායක ලෙස ස්ථිර සේවයට බඳවාගනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත බාහිර අයදුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබා තිබීම.
2. වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් සනාථ කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම 2 ට (NVQ 2) නොඅඩු නිපුණතාව සමග අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර පහක සේවා පළපුරුද්දක් සම්පූර්ණ කර ඇති නුපුහුණු මට්ටමේ සේවකයින්.

- වැටුප් පරිමාණය : PL-2 - රු. 42,300/= – 10 x 490 - 10 x 540-10x 590- 12 x 630– 66,060/=
(කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 01/2025 හි II වන උපලේඛනයට අනුව, රු. 42,300/= ක මූලික වැටුප 2027.01.01 දින සිට ගෙවනු ලබන අතර 2026 වර්ෂය සඳහා ආරම්භක වැටුප රු. 40,008/= කි)

- වයස : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු සහ අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට ඉහළ වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

- බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්
ආන්තික ප්‍රතිලාභ:

- පැමිණීමේ සහ කාර්ය සාධන දිරිදීමනා.
- උපයෝගී කර නොගත් වාර්ෂික සහ අසනීප නිවාඩු සඳහා මුදල් ගෙවීම.
- වෛද්‍ය රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය සහ වෛද්‍ය වියදම් ප්‍රතිපූරණය.
- සංස්ථාව විසින් වැටුපෙන් 15% ක් හා සේවකයා 10% ක් වශයෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට දායක වීම.
- සංස්ථාව විසින් වැටුපෙන් 3% ක් සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදලට දායක වීම.
- 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝෂික දීමනා පනත සහ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු (MSD) චක්‍රලේඛයට අනුව පාරිතෝෂිකය ගෙවනු ලැබේ.
- වෙනත් ආන්තික ප්‍රතිලාභ.

පොදු උපදෙස්:

- නියමිත ආකෘති පත්‍ර වල සකසන ලද අයදුම්පත් ඥාතීන් නොවන නිර්දේශකයන් දෙදෙනෙකුගේ නම්, ලිපිනයන් සහ විමසුම් විස්තර සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සියලුම අධ්‍යාපන සහතිකවල සහතික කළ පිටපත් අයදුම්පත්‍රය සමඟ අමුණා තිබිය යුතුය. අදාළ අයදුම් පත්‍රය ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය ඖෂධ නිෂ්පාදන සංස්ථාවේ නිල වෙබ් අඩවිය වන <https://www.spmc.gov.lk> වෙතින් බාගත කර ගත හැකිය.
- රජයේ දෙපාර්තමේන්තු සහ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනවල සේවකයින්ගේ අයදුම්පත් ඔවුන්ගේ ආයතන ප්‍රධානීන් හරහා යොමු කළ යුතු අතර, ඔවුන් තෝරාගනු ලැබුවහොත්, පත්වීම ලබා ගැනීම සඳහා අයදුම්කරු නිදහස් කළ හැකිද යන්න සහතික කළ යුතුය.
- ඉල්ලුම් කරන තනතුර අයදුම්පත බහාලු ලියුම් කවරයේ වම් පස ඉහළ කෙළවරේ සඳහන් කළ යුතු අතර, අයදුම්පත් මෙම දැන්වීම පළ වී දින 10ක් ඇතුළත පහත ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය.
- ඉහත අවශ්‍යතාවලට අනුකූල නොවන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
- අයදුම්කරුවෙකු තනතුරු එකකට වඩා අයදුම් කරන්නේ නම්, එක් එක් තනතුරු සඳහා සහතික වල පිටපත් සමඟ වෙන වෙනම ලියුම් කවර වල බහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.